



## Плюс два метра в сутки

Ольга Петрова

**На строительной площадке третьего агрегата карбамида на Тольяттиазоте завершилась закладка фундамента для гранбашни. Новый объект будет расти на два метра в сутки, общая высота сооружения составит 107 метров, диаметр – 14,6 метра.**

Закладка фундамента под здание гранбашни третьего агрегата карбамида продолжалась трое суток. Для этого понадобилось 2784

кубометров бетонной смеси, три бетононасоса, непрерывную работу которых обеспечивали более 500 бетономиксеров. Уже готовы протоколы испытания – сооружение полностью отвечает требованиям промышленной безопасности.

Башенный кран, установленный на фундаменте, будут применять при заливке бетона на высоте свыше трех метров. Подрядная организация ввела кран в эксплуатацию, заливку ствола гранбашни планируют начать в конце октября.

Один из самых интересных и технически сложных моментов – возведение гранбашни. Особенно

стью строительства станет применение инновационной технологии – метода скользящей опалубки.

– Такой метод позволяет, не снимая и не разбирая опалубку, передвигать ее вверх и заливать новые порции бетона поверх затвердевшего слоя. Чтобы обеспечить однородность бетона и образование холодных швов, работы будут выполняться круглосуточно в течение более 50 дней. Ежедневно будущее самое высокое здание агрегата карбамида будет расти на два метра, монтаж на каждом уровне будут осуществлять при помощи башенного

крана и прочей спецтехники, – рассказал руководитель проекта, заместитель директора по экономике и финансам по инвестициям Александр Постнов.

В монтаже арматуры для гранбашни будут участвовать 40 специалистов из подрядной организации.

В строительные работы на третьем агрегате карбамида вносит свои коррективы основное производство: рядом располагается гранбашня второго агрегата карбамида. Чтобы полностью исключить риски, подрядная организация разработала план безопасной работы, который учитывает технологический

режим второго агрегата карбамида и применение средств индивидуальной защиты.

В настоящий момент на строительной площадке третьего агрегата карбамида работают 401 специалист подрядной организации и 20 единиц тяжелой техники. Продолжаются земляные работы – устройство подземных коммуникаций и фундаментов для точек сооружения, большие объемы бетонных работ. В ближайших планах строителей – закладка фундаментов для технологических эстакад и всех надземных сооружений.

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

План минерального наступления реализуют в 2020-2021 годы: отечественные производители удобрений могут увеличить объем предложения на Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой бирже до 10% от поставок на внутренний рынок. Участие в биржевых торгах останется необязательным условием. Об этом сообщил глава СПБМТСБ Алексей Рыбников. Сейчас производители выставляют на биржу 3-5% от объема, однако покупатели предпочитают заключать контракты традиционным способом. Все заинтересованные стороны готовят совместный приказ о биржевой торговле удобрениями.

#### В ГОРОДЕ

В Тольятти в 2020 году отремонтируют 12 дорог в рамках нацпроекта. Их общая протяженность составит свыше 12 км. В настоящее время сформирован список магистралей, сообщают в администрации города. В Автозаводском районе отремонтируют участки улиц Фрунзе, Автостроителей, Дзержинского и 70 лет Октября. В Центральном – обновят улицы Чуковского, Самарскую, Украинскую, Победы и бульвар Ленина. В Комсомольском районе дорожников будут ждать на улицах Гидротехнической и Полевой. Кроме того, в 2020 году запланирован капитальный ремонт автодороги по улице Ингельберга.

#### В ОБЛАСТИ

Самарская область удерживает статус одного из крупнейших экспортеров промышленной продукции в России. Регион занимает четвертое место в ПФО и 17 в стране по данному показателю, что подтверждает таможенная статистика за шесть месяцев 2019 года. Об этом рассказал министр промышленности и торговли губернии Михаил Жданов во время совещания об исполнении целевых показателей проекта «Промышленный экспорт». По его словам, к 2024 году объем промышленных поставок за рубеж вырастет в полтора раза и превысит 3 млрд долларов.

### ЦИФРА НОМЕРА

**107**  
метров  
составит общая  
высота гранбашни  
на третьем агрегате  
карбамида



Как уже сообщалось, субподрядчиком строительства третьего агрегата по производству карбамида на Тольяттиазоте стала китайская корпорация инжиниринга «САМСЕ». Ей требуются работники. «По данным Тольяттинской городской службы занятости, на 1067 вакансий откликнулись 47 тольяттинских безработных. Граждане, имеющие строительные профессии, практически отсутствуют», – пишут «Городские ведомости».

## ПРОИЗВОДСТВО

## НОВОСТИ РЫНКА

# Коэффициент эффективности

Ольга Петрова

**Вопрос о методике расчёта норм расходных коэффициентов по природному газу включён в протокол встречи руководства ТООАЗа с коллективами производственных цехов. За разъяснениями мы обратились в производственно-диспетчерскую службу.**

Заместитель начальника производственно-диспетчерской службы Валерий Окунев пояснил на примере агрегатов аммиака, как рассчитывают нормы потребления природного газа на предстоящий год:

– Расходный коэффициент по газу – это установленный норматив расхода газа для производства одной тонны аммиака. Для каждого агрегата его рассчитывают инди-

видуально, ежемесячно на основе фактически достигнутых эксплуатационных показателей.

Расходные коэффициенты используют для составления сырьевого баланса производства продукции, планирования потребности природного газа и для расчёта выполнения КПЭ «Соблюдение норм расхода природного газа» агрегатов по результатам работы за отчётный период. Плановое ежегодное улучшение норм наглядно показывает повышение фактической экономической эффективности работы каждой конкретной производственной единицы – агрегата.

– Для расчёта используют точную статистику прошлых лет за стабильные периоды работы, без учёта суток остановочных, пусковых операций и суток работы агрегата при сниженных нагрузках. Из полученного массива данных исклю-

чают так называемые экстремумы – минимальное и максимальное значения для исключения статистической погрешности. Далее рассчитывают среднесуточное значение по каждому конкретному агрегату ежемесячно, – комментирует заместитель начальника производственно-диспетчерской службы.

Принятая методика учитывает сезонность и влияние температуры окружающей среды на расчёт нормативных значений расходных коэффициентов, при этом значения следующих месяцев рассчитывают попарно: февраль и декабрь, март и ноябрь, апрель и октябрь и так далее. Из полученных значений парных месяцев вычисляют наименьшее значение, которое и утверждают в качестве норматива на конкретный месяц предстоящего года.

У КПЭ «Соблюдение норм расхода природного газа» суще-

ствует пороговое значение, равное 102%, превышение которого указывает на явное ухудшение технического состояния агрегата, снижение уровня технологической дисциплины.

– В соответствии с используемой методикой и планомерной реализацией программы модернизации агрегатов, улучшения качества ремонтов и усилением контроля ведения технологического процесса агрегаты из года в год показывают всё более высокие результаты как по объёму выпуска продукции, так и по эффективности потребления сырья, энергоресурсов и вспомогательных материалов. Это является обязательным условием лидерства в конкурентной среде – среди предприятий азотной промышленности, – отмечает заместитель начальника производственно-диспетчерской службы Валерий Окунев.

## АКТУАЛЬНО

# Жилье привлекает лучшие кадры

Юрий Николаев

**Тольяттиазот развивает систему обеспечения ведомственным жильём. Благодаря корпоративной жилищной программе уже 119 служебных квартир выделили работникам компании и членам их семей. Для тех, кто планирует получить такую льготу, важно знать об изменениях, которые появились в положении о жильё.**

В новом Положении по улучшению жилищных условий работников ПАО «ТООАЗ» появился важный для претендентов на служебное жильё пункт – 3.5. Дословно он гласит следующее: «Основанием для отказа в признании работника нуждающимся в улучшении жилищных условий является: наличие у работника и членов его семьи (супруг, супруга, дети) общей (совместной, долевой) собственности, при суммировании долей которой они совместно владеют целым объектом недвижимости (квартирой, домом и т.д.), даже если на каждого члена семьи в данном случае приходится по 12 м<sup>2</sup> общей площади жилого помещения или менее».

Другими словами, требования к претендентам ужесточили. Если семья тоазовца полностью владеет, например, квартирой, даже небольшой по метражу, то уже не сможет претендовать на служебное жильё. Здесь заострим внимание на понятии «семья». В положении речь идет только о супругах и их детях. Если среди собственников жилья есть

другие родственники или граждане, никаких ограничений для тоазовца нет – он может смело писать заявление на предоставление служебного жилья.

О том, почему такой пункт был введен в положение о жильё, рассказала заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова:

– Льготу по предоставлению служебного жилья можно считать эксклюзивной. В российских компаниях ее встретишь очень редко. Часто именно предоставление служебного жилья становится важным аргументом при выборе места работы. И мы рассчитываем, что на наши вакансии по ключевым профессиям будут откликаться специалисты, в том числе из других городов. Мы заложили норму в 12 м<sup>2</sup> на человека, взяв ее из регионального стандарта. Однако сейчас складывается ситуация, что к нам поступают заявки от сотрудников, у которых есть в собственности жильё. Да, они проходят по нормативу «12 м<sup>2</sup> или меньше на каждого члена семьи», но их жилищную ситуацию объективно не назовешь критичной в сравнении со случаями, когда у работника и его семьи нет своего отдельного жилья. В будущем мы можем прийти к ситуации, когда просто не сможем предоставить служебное жильё тем, кто в нем действительно нуждается. Новое требование – это не ухудшение положения, а защита для тех заводчан, кто действительно нуждается в жильё и сможет получить помощь от ТООАЗа.

Приходилось слышать мнение о том, что в доме около 700 квартир,



и всем хватит. На текущий момент для распределения доступно 400 квартир в качестве служебного жилья. К тому же квартиры разного метража, и нельзя исключать того, что тоазовцу, нуждающемуся в улучшении жилищных условий, просто не смогут подобрать подходящий вариант, так как квартиры такого метража уже выделены.

Однако у комиссии есть право индивидуально рассматривать каждую ситуацию и принимать решение в пользу заявителя, даже если он не проходит по всем требованиям положения. В частности, сейчас в служебном жильё проживают четверо сотрудников с семьями, которые по новым требованиям уже не могут на него претендовать, так как у них есть в собственности целый объект недвижимости. Но это не значит, что

их всех выселят. Каждый случай комиссия рассмотрит отдельно.

У тоазовцев есть ещё один вариант, как улучшить свое жилищное положение с большей выгодой, чем на свободном рынке. Речь идёт об ипотеке по льготной ставке для работников Тольяттиазота, которую предоставляет банк-партнёр АО «Тольяттихимбанк». Специальное предложение для сотрудников завода включает процентную ставку от 9% годовых (для иных заёмщиков – от 11%) и первоначальный взнос от 15% от суммы кредита (для других заёмщиков – от 30%). Более подробную информацию можно получить в офисах АО «Тольяттихимбанк».

## Избежит ли Уралхим банкротства?

**«Химический гигант России оказался близок к банкротству», «В СМИ появились сообщения о возможном банкротстве компаний «Уралхим» и «Уралкалий» уральского олигарха Дмитрия Мазепина» – с такими заголовками вышли на прошлой неделе материалы в крупнейших федеральных СМИ.**

Аналитический центр АИСТ, изучив финансовое состояние двух крупнейших производителей минеральных удобрений России (предприятий «Уралкалий» и «Уралхим»), пришел к выводу о том, что им грозит банкротство. Напомним, что обе компании контролирует Дмитрий Мазепин, бизнесмен-миллиардер.

АИСТ выяснил, что производители минеральных удобрений активно пополняли бюджет Латвии (около 40 млн евро). Зато российский бюджет с 2016 по 2019 год недополучил от Уралкалия и Уралхима более 50 млн долларов.

Аналитический центр, на который ссылаются журналисты деловых изданий, рассказал, почему структуры Дмитрия Мазепина близки к несостоятельности:

– В ближайшее время Уралкалий должен будет вернуть крупный кредит Сбербанку. Учитывая его финансовое состояние, говорить о своевременном погашении займа не приходится. А потому кредитор имеет все основания подать иск о банкротстве Уралкалия. Изменить ситуацию сможет только договор реструктуризации, но при условии, что компании смогут найти компромисс. Уралхим с 2014 года является убыточным предприятием. Чистые активы компании в минусе на 113 млрд рублей. Размер убытков достиг 96 млрд рублей. Уралхим должен как российский, так и иностранным банкам 590 млрд рублей. Предприятие фактически перестало платить дивиденды держателям своих акций.

Крах компаний, согласно исследованию АИСТа, начался после их приобретения Дмитрием Мазепиным в 2014 году. Ранее с 2011 по 2013 годы включительно Уралкалий совместно с Уралхимом пополнили российский бюджет на 24,5 млрд рублей, и это только с налога на доход компаний. В последующие четыре года производители минеральных удобрений выплатили 13,5 млрд рублей государственных сборов.

Уралкалий и Уралхим обеспечивают 28% ВВП всей химической отрасли России. Их разорение стало бы серьезным ударом по экономике нашей страны. Однако Уралхим опроверг информацию о предбанкротном состоянии. В частности, руководство компании в официальном заявлении назвало беспочвенными утверждения в прессе о неуплате налогов в бюджет РФ, налоговых махинациях и получении кредитов в государственных банках с целью вывода средств за рубеж.

По материалам СМИ

В Самарской области открывается одна из первых мусоросортировочных станций. Она находится в Новокуйбышевске и позволит отбирать полезные отходы, которые можно использовать повторно – стекло, картон, пластик. Ежегодно в губернии образуется около 1,8 млн тонн твёрдых коммунальных отходов. По плану нацпроекта «Экология», к 2024 году в Самарской области будут сортировать 100% отходов, а перерабатывать – 11%.

корпорации



**Вакуум надёжнее масла**

На складе аммиака обновили подстанцию №33.

Как рассказал начальник ремонтной группы цеха энергоснабжения (№18) Максим Бобров, на подстанции провели ретрофиттинг – добавили в имеющуюся систему новое оборудование. Вместо масляных высоковольтных выключателей установили современные вакуумные. Они имеют более высокую механическую прочность выключателя и электрическую прочность дугогасящей среды. Так как вакуумные выключатели надёжнее масляных, периодические ремонты проводят реже. Обновление коснулось системы релейной защиты – аналоговую заменили на микропроцессорную. Она помогает точнее отстроить границы селективности – функции, обеспечивающей надёжное действие автоматики на защищаемом участке. Работами занималась подрядная организация под контролем специалистов цеха №18.

Юрий Николаев

**Не обманешь**

Тольяттиазот закупил специальную пасту для проверки бензина. Её будут использовать для контроля количества топлива, поступающего на завод.

Цистерны с топливом необходимо проверять на уровень наполнения и на наличие подтоварной воды (так на языке специалистов называют воду, скопившуюся на две цистерны), чтобы избежать обмана со стороны поставщиков. Для этого завод приобрел специализированный продукт – пасту Kolor Kut двух видов: чувствительную к воде и бензину. Бензо-чувствительная паста нужна, чтобы измерять уровень налива топлива в цистерне. Слой пасты наносят на метрошток и опускают в цистерну – от соприкосновения с нефтепродуктами она становится ярко-красной. Водочувствительную пасту наносят на нижнюю часть метроштока: вода тяжелее бензина, поэтому её ищут на дне. – Малейшая капля воды, и паста меняет окраску, – рассказывает инженер по входному контролю Дмитрий Родионов. На первых испытаниях паста показала себя отлично, и теперь её будут применять для проверки количества закупаемого топлива.

Ольга Тебенкова



**Чистая «Озёрная»**

Тольяттиазот помог расчистить завалы мусора в лесу рядом с Поволжским шоссе.

Каждый год рядом с остановкой общественного транспорта «Озёрная» появляются несанкционированные свалки. В основном они состоят из бытового и строительного мусора. – Три года назад мы убрали свалку рядом с «Озёрной», – рассказывает главный специалист по охране труда и окружающей среды Пётр Костров. – На следующий год она снова появилась. Крупногабаритный мусор в контейнер не выбросишь, а люди не хотят платить за его размещение на полигоне, вот и отвозят в лес. Завод выделил для уборки четыре «КамАЗа», погрузчик и оплатил размещение мусора на самарском полигоне. Акция длилась три дня, в ней принимали участие волонтеры.

Ольга Тебенкова

**В новые пенаты**

17 октября состоялось распределение служебного жилья. 40 квартир получили сотрудники Тольяттиазота, нуждающиеся в улучшении жилищных условий.

Квартиры в ведомственном доме №7 на улице Новопромышленной разной планировки и на разных этажах. Как и в предыдущие этапы заселения, их распределили с помощью лототрона. Крутится барабан – участник вытягивает номер своего будущего «гнездышка». – Получила квартиру на третьем этаже, как и хотела, – делится своим счастьем лаборант химического анализа из отдела технического контроля Ксения Огородникова. – Спасибо заводу за такую возможность – получить в распоряжение жильё и улучшить качество жизни. В начале ноября 26 коллег заселятся в однокомнатные квартиры, и 14 – в двухкомнатные. Программа выделения служебного жилья продолжается: чтобы получить ключи от служебных квартир, сотрудники могут подать заявку в отдел социального развития.

Ольга Тебенкова



**Библиотека – в Инстаграме**

В популярной социальной сети появилась страница библиотеки профкома Тольяттиазота.

Под хэштегом #тоазбиблиотека можно посмотреть фотографии и прочитать о книжных новинках, которые появляются регулярно, а в Инстаграме библиотеки – узнать о книжном фонде. – Обязательно публикуем фото книг, которые дарят нам на лекциях «Химии слова», подборки к праздникам. Например, к 8 Марта – книги, особенно полюбившиеся женщинам, и, конечно, тематические подборки – о психологии, музыке, искусстве. Иногда на фотографиях можно заметить и фрагмент интерьера нашей библиотеки, – рассказала заведующая библиотекой Татьяна Карпушина. Подписывайтесь на Инстаграм библиотеки Тольяттиазота и будьте в курсе книжных новинок!

Ольга Петрова





Это аппаратно-программный комплекс, который помогает выявить среди авто владельцев должников различных категорий. «Дорожный пристав» высккивает в потоке машин автомобили, принадлежащие должникам. Во время первого рейда приставы и ГИБДД остановили более 50 автомобилистов, которые погасили через переносные платежные терминалы задолженности на сумму свыше 1 млн рублей.

## СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

## Знакомые всё лица

Юрий Николаев

Для 99,99% жителей планеты Земля опасные производственные объекты останутся тайной за семью печатями. Для тоазовцев закрытый завод – место работы. Поэтому нам важно знать правила пропускного режима. С основными изменениями в нём знакомит корпоративная газета.

На проходных узнают

Со многими изменениями заводчане уже знакомы. Самый масштабный и запоминающийся процесс был связан с внедрением считывателей биометрических данных. Помимо монтажа и настройки сложной техники, нужно было сфотографировать каждого работника компании. Заводчане волновались: не будет ли из-за нововведения столпотворения на проходных? Но адаптационный период прошел быстро, и сейчас тоазовцы уже привыкли, что на входе на завод умные устройства узнают их в лицо.

– Сложности? Не было. Всё в рабочем порядке, – подтверждает руководитель службы экономической безопасности Роман Прохоров. – У некоторых работников считыватели плохо распознавали биометрические данные. Коллеги перефотографировались, и проблема исчезла. Сейчас техника не сбоят, очередей на проходных нет.

На следующем этапе улучшения биометрические сканеры установят и на выходе с завода:

– Наша цель – уйти от использования пластиковых пропусков. Люди не должны чувствовать себя привязанными к чему-то. Пропуск можно забыть, потерять, сломать. Мы следуем политике государства: переходить на электронные документы, удостоверяющие личность. Конечно, сразу исключить использование пропусков не получится. Они нужны не только на проходных, но и для пользования централизованной системой печати, входа в личный кабинет информационных киосков и для других процессов. Но со временем, вслед за проходными, необходимость в них исчезнет и здесь.

На опасном химическом производстве должен быть строгий контроль перемещения работников, подрядных организаций и посетителей. На ТОАЗе уже появились отдельные проходные в медсанчасти и центре подготовки кадров, а в перспективе считыватели установят на всех производствах:

– Решение связано с безопасностью предприятия и граждан, находящихся на его территории. Люди не должны быть там, где не имеют права находиться. Сократится риск случайных или целенаправленных действий, которые могут привести к ЧП.

Машин много – КПП один

Управление по безопасности готовится перераспределить поток автотранспорта, заезжающего на завод и обратно. Цель – разгрузить центральный контрольно-пропускной пункт, активнее используя въезд на проходной Азотремаша.



Роман Прохоров уточнил, что автоКПП на АРМ и сейчас запускает машины на завод. Это касается лишь спецтехники, которая утром заезжает, а вечером покидает промплощадку:

– Скоро помимо спецтехники весь транспорт, грузовой и легковой, который не завозит материальные ценности, будет попадать на ТОАЗ через проходную Азотремаша. Речь идет о личном транспорте работников компании, служебном автотранспорте и автомобилях подрядчиков. Это позволит увеличить общую пропускную способность ТОАЗа и разгрузить центральный автоКПП.

Чтобы скорее воплотить в жизнь задуманное, на въезде в районе Азотремаша уже установили шлагбаум, светофор, считыватель пропусков, готово к монтажу противотаранное устройство.

Планшет вместо стопки бумаг

Газета уже рассказывала о том, что сотрудники охраны на автоКПП теперь оснащены компьютерными планшетами. Всего планируется внедрить около 30 таких устройств.

– 16 планшетов используем на площадке Тольяттиазота. Остальные 14 после закупки поступят в распоряжение охраны в санатории «Надежда», ДК ТОАЗа, ясли-сада «Тюльпан» и порта в Тамани. Приведем систему пропускного режима к единому стандарту на всех объектах предприятия, – уточняет Роман Юрьевич.

В планшеты загружена информация о водителе, приложившем пропуск к считывателю: действия пропусков, закрепленный за ним автотранспорт. Автоматически загружаются данные о товарно-материальных ценностях, которые числятся на нем. Теперь охране не нужно отслеживать заявки в бумажном виде на ввоз и вывоз ТМЦ. Погода не должна влиять на сложную технику – от дождя и морозов планшеты защитят специальные чехлы.

Новый «помощник» для охраны

Уже прибыли на склады ТОАЗа десять ручных металлодетекторов. Управление по безопасности уточняет: их будут использовать сотрудники охраны не только на заводе, но и на социальных объектах компании – в санатории «Надежда», дворце культуры «Тольяттиазот» и детсаду «Тюльпан». Как и на производственной

площадке, главная цель – безопасность. Посетители не должны заметить дискомфорта. Наоборот, теперь большие сумки можно будет гораздо быстрее просканировать на наличие опасных предметов.

Завод – не место для гонок

Управление по безопасности закупило и активно использует мобильный радар скорости «Арена». Оборудование устанавливают на разных участках внутренних дорог ТОАЗа, и за два дня радар выявил более 100 нарушений скоростного режима.

– К сожалению, у многих работников и подрядчиков уже вошло в привычку нарушать скоростной режим на территории предприятия. ТОАЗ – опасное химическое производство, а не место для гонок. ДТП – всегда плохо, а здесь это может привести к техногенной катастрофе, – говорит руководитель управления по безопасности.

Трудно не согласиться, тем более что речь не идет о взимании штрафов. О фактах нарушения оповещают руководителей подразделений, чей работник «отличился» на дороге. При грубых и повторных нарушениях управление по безопасности может заблокировать транспортные пропуска и инициировать процесс лишения работника премии за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Большой брат поможет найти пропажу

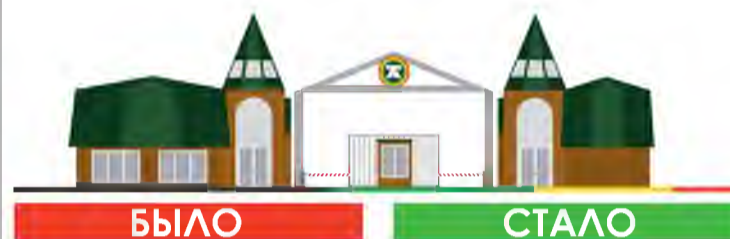
На ТОАЗе продолжают активно внедрять видеонаблюдение. Особенно актуально это для производственной площадки.

– Помимо единого диспетчерского пункта управления по безопасности, к видеокерам подключаем как руководителей цехов, так и диспетчерскую службу завода. Во-первых, это безопасность работников производств – можно видеть, кто посещает цехи. Во-вторых, контроль над деятельностью персонала – нельзя допускать расслабленности на рабочем месте, когда под твоим управлением опасное производство.

Активное видеонаблюдение неожиданно стало помогать многим решать и обычные житейские задачи – искать пропажи. Заводчане и подрядчики обращаются с просьбой проследить по видеозаписям их путь передвижения и найти, где же они оставили папку с документами, сумки, противогазы, ключи, личные вещи. И пропажу всегда находят.

## Электронная проходная: ускоряем процессы и улучшаем атмосферу

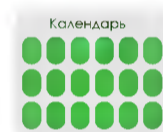
Электронная система управления очередью, внедренная в бюро пропусков ТОАЗа в августе 2018 года, и оптимизация оформления и выдачи пропусков помогли значительно упростить и ускорить процессы в компании.



## КОЛИЧЕСТВО ОБРАБОТАННЫХ ТАЛОНОВ



за первые 6 месяцев работы электронной очереди обработали  
**25 620**  
ТАЛОНОВ



за последующие 18 месяцев работы электронной очереди обработали  
**35 933**  
ТАЛОНОВ

ОЖИДАНИЕ В ОЧЕРЕДИ сократилось в 4 раза



## ЖУРНАЛЫ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ



## ВРЕМЯ ОФОРМЛЕНИЯ ПРОПУСКОВ материального, информационного и РАЗРЕШЕНИЯ на фото- и видеосъемку



## РАБОТА С БУМАЖНЫМИ И ЭЛЕКТРОННЫМИ НОСИТЕЛЯМИ НА КПП



работали с БУМАЖНЫМИ документами

ПОЛЬЗУЮТСЯ ПЛАНШЕТАМИ и не работают с бумажными документами



## НАЗНАЧЕНИЕ

# Хочу развиваться вместе с компанией

Юрий Николаев

Инвестиционная программа ТООЗа обширна, и сфера строительства занимает в ней одно из важных мест. Перед новым директором по строительству Евгением Котыревым поставлена задача – контроль выполнения, сроков, стоимости и качества реализации проектов в рамках инвестиционной программы.



Опыт и профессиональные знания Евгения Александровича дают руководителям Тольяттиазота уверенность в том, что со своей задачей Котырев успешно справится. Он участвовал в строительстве и промышленном внедрении мощностей синтетических каучуков. Имеет опыт обоснования инвестиций и строительства новых производств термоэластопластов и очистных сооружений в ООО «Сибур».

Евгений Котырев двадцать лет отработал на трех химических предприятиях и имеет компетентный взгляд на эту отрасль.

– Текущая ситуация подсказывает, что приоритетной задачей ТООЗа является устранение предписаний надзорных органов. Естественно, и у дирекции по строительству фокус внимания сосредоточен здесь, – говорит Евгений Александрович.

Здесь работает классика проектного управления: сделать качественно, в рамках бюджета и уложиться в срок. Разница в возможностях:

– Тольяттиазот выгодно отличается от других компаний, где ранее работал, наличие подразделения со

спецтехникой. В прямой доступности даже уникальные виды техники. Делаю вывод: есть технические ресурсы, утвержденный бюджет, штат специалистов. Есть всё для реализации поставленных задач.

Евгений Котырев выделяет для себя зону для улучшения – выстроить систему взаимодействия между службами и подразделениями.

– Раз результат ниже ожидаемого, значит, нам пока сложно друг с другом коммуницировать – договориться, распределить обязанности, – говорит он. – Ставлю себе задачу – улучшить ситуацию в строительном блоке. Не устраивают скорость и качество выполняемых работ, хотя штатный ресурс есть. Это говорит о том, что проблема взаимодействия есть и внутри строительного блока. Занимаемся распределением функционала, контролируем дисциплину и исполнение.

Для успешной работы необходимо знать все правила, чтобы

## ЛИЧНАЯ СПРАВКА

Евгений Александрович Котырев

Родился 12 августа 1975 года в Воронеже.

## Образование

- В 1992-2000 годы окончил специалитет Воронежской государственной технологической академии, получив квалификацию инженера химика-технолога. Продолжил обучение в данном вузе на аспирантуре кафедры «переработки эластомеров».
- В 2008-2010 годы окончил Воронежский государственный университет по программе МВА, получив квалификацию мастера делового администрирования в менеджменте.

## Карьера

- С 2000 по 2009 год в подразделении Сибура – на Воронежском заводе синтетического каучука – прошёл путь от аппаратчика цеха растворной полимеризации до заместителя главного инженера по развитию.
- С 2009 по 2012 год являлся главным экспертом «Сибур-Холдинг», где организовывал бизнес-процессы и управлял деятельностью по поддержанию основных фондов пяти предприятий дирекции синтетических каучуков.
- В 2012-2016 годы работал в должности главного инженера Красноярского завода синтетического каучука (входит в «Сибур-Холдинг»).
- В 2016-2019 годы в аналогичной должности главного инженера в «Сибур-Тольятти» (до недавнего времени входил в «Сибур-Холдинг»).
- С 15 июля 2019 работает в ПАО «ТООЗ» в должности директора по строительству.

самому не допускать ошибок. Евгений Александрович признается, что сейчас погружен в изучение специфики компании. Работа требует детального знания существующих на ТООЗе процедур: закупочных, договорных, претензионных и многих других.

– Важно досконально освоить их, чтобы понимать варианты и

выбирать оптимальный способ решения задач. У Тольяттиазота масштабная инвестиционная программа. Это предприятие, которое хочет расти и развиваться. Всегда интересно работать в такой компании. Для меня это определенный профессиональный вызов и новые масштабы, – говорит Евгений Котырев.

## ПРОЯВИТЕ СЕБЯ

## Лидерами становятся

Татьяна Клугман

Началась регистрация на конкурс «Лидеры России-2020». Это шанс выиграть образовательный грант в 1 млн рублей, занять серьёзные должности во власти и получить в наставники губернатора или топ-менеджера госкорпорации.

О том, что эти возможности – не легковесный пиар, знают наши коллеги. «Волжский химик» недавно публиковал материал о сотрудниках Тольяттиазота, принимавших участие в конкурсе «Лидеры России» в прошлых сезонах. Все они подтверждают: задания на конкурсе сложные, конкуренция подлинная.

– Всё честно, не работают никакие связи и знакомства – ты просто показываешь всё, на что способен как управленец, – расска-

зал коллега, весьма скептически настроенный к самой затее на старте и... дошедший в федеральном конкурсе до полуфинала.

Победители конкурса «Лидеры России» – не абстрактная элита, живущая где-то далеко. Рядом с нами живут и трудятся образованные и яркие люди, общающиеся с которыми, понимаешь: они действительно способны менять мир и вести за собой. В начале октября тольяттинцы, пришедшие на лекцию просветительского проекта «Химия слова», с интересом узнали, что лектор – лингвист Кирилл Бабаев – в 2018 году стал победителем первого конкурса «Лидеров России».

Идея конкурса проста: государство создаёт условия, человек реализует себя сам. Это и вызов, и социальный лифт. Хочешь перейти на новый уровень – сделай самостоятельный шаг.

В новом сезоне конкурса появилась профессиональная специализация. Заявки участников

принимают для конкурса в сферах науки, здравоохранения, финансов и технологий. О конкуренции: с начала регистрации заявки подали 100 тысяч участников. Приволжский федеральный округ пока на втором месте по числу потенциальных лидеров.

Что даёт участие в конкурсе? Во-первых, у победителя появляется наставник из числа руководителей крупного бизнеса и госуправления. Смотрим на главную страницу сайта «Лидеров России». Первым в списке наставников видим губернатора Дмитрия Азарова, последним – руководителя администрации президента Российской Федерации Антона Вайно. Среди других лидеров из бизнеса и государственного управления, с которыми можно будет общаться и консультироваться победителям конкурса, – президент Сбербанка Герман Греф, председатель Счётной палаты Российской Федерации Алексей Кудрин, ректор Высшей школы экономики Ярос-

лав Кузьминов, глава Республики Татарстан Рустам Минниханов, федеральные министры, губернаторы, первые лица крупнейших частных компаний и государственных корпораций.

Вторая возможность для участников конкурса – выиграть образовательный грант, 1 млн рублей.

Третий важный момент – познакомиться с самыми успешными управленцами России, оценить свои лидерские компетенции и войти в кадровый резерв высшего управления страны. Более 150 полуфиналистов, финалистов и победителей прошлых лет получили назначения на руководящие должности в федеральных и региональных государственных органах, крупных компаниях и госкорпорациях.

Другие условия: участие в конкурсе бесплатное, возраст – до 55 лет, опыт на руководящей должности.

Сайт проекта: [лидерыроссии.рф](http://лидерыроссии.рф).

ИЗ ПОЧТЫ  
РЕДАКЦИИ

## Спасибо, ТООЗ!

Выражаем глубокую благодарность руководству ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», руководству ПАО «ТООЗ» и лично заместителю генерального директора по связям с общественностью и государственными органами Юлии Владимировне Петренко, редактору телестудии Тольяттиазота Ирине Борисовне Воробьевой, а также коллективу дворца культуры «Тольяттиазот» и лично директору ДК «Тольяттиазот» Анжелике Викторовне Тарановой за большую помощь, оказанную ПАО «Трансаммиак» в организации юбилейного праздничного мероприятия.

Андрей Иванов,  
генеральный директор  
ПАО «Трансаммиак»;  
Любовь Гусева,  
председатель первичной  
профсоюзной организации

НОВОСТИ  
ПАРТНЁРОВ

## ТХБ возглавил Андрей Дроботов



В Тольяттихимбанке назначили нового руководителя: кандидатуру Андрея Дроботова на должность председателя правления согласовал Центробанк.

Решение досрочно прекратить полномочия председателя правления Александра Попова собрание акционеров АО «Тольяттихимбанк» приняло по просьбе Александра Евгеньевича. В течение 17 лет Александр Попов был бессменным руководителем банка, достигшего лидерских позиций в Самарской области. Собрание поблагодарило Александра Евгеньевича за большой вклад в развитие кредитной организации.

14 октября Андрей Дроботов вступил в должность единоличного исполнительного органа банка – председателя правления. Прежде Андрей Александрович был заместителем председателя правления ТХБ.

Напомним, недавно АО «Тольяттихимбанк» совместно с ПАО «Тольяттиазот» запустил льготную программу ипотечного кредитования для молодых сотрудников компании. Для них доступна ипотека по ставке в 9% годовых.

Источник: [www.thbank.ru](http://www.thbank.ru).



Уважаемые коллеги! Сообщайте о внутренних или внешних событиях, которые могут привести к производственным инцидентам и авариям, угрожать здоровью или жизни работников, нанести ущерб окружающей среде или репутации компании. Конфиденциальность гарантирована. Контакты: 601-777, HotLine@corpo.toaz.ru.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий Межеедов:

# «Вас не слышат? Буду подключаться!»



Ольга Петрова,  
Юрий Николаев

Продолжаются встречи первых лиц компании с работниками подразделений. Вместе с заместителями по направлениям генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Дмитрий Межеедов побывал на пятом агрегате аммиака и на производстве карбамида. В других цехах уже обозначили ключевые вопросы, которые больше остальных волнуют руководство завода и персонал подразделений, и всё же каждая новая встреча становится дополнительным обменом информацией, полезной для обеих сторон. Каждый из звучавших вопросов попал на карандаш генерального директора, а спрашивать со своих заместителей Дмитрий Межеедов начал уже на встрече и обещал продолжить после.

Тема номер один:  
промышленная  
безопасность

Как и во время предыдущих посещений цехов, на производстве карбамида генеральный директор сразу обозначил ключевую тему: промышленная безопасность. Начальник цеха №08К Михаил Цаплин сообщил, что сейчас «подвисло» обновление оборудования КИПиА на обоих агрегатах карбамида. Нарушения нет, но затягивать нельзя. К тому же замена оборудования завязана на строительство третьего агрегата карбамида.

– Летом 2020 года планируем сделать прорыв и закрыть этот вопрос по обоим агрегатам. Если потребуется ускорить принятие каких-либо решений – ускорим, – заверил Дмитрий Межеедов.

Кроме того, во время проведения экспертизы промышленной безопасности вскрывали участки изоляции на трубопроводах и аппаратах, однако восстановление изоляции не было выполнено. Такое положение дел Дмитрий Межеедов назвал неприемлемым и ориентировал директора по

производству Евгения Шибанова и директора по ремонтам Павла Макрушина оперативно разобраться в ситуации.

– Хорошо, что сейчас есть такие встречи в цехах, и у вас есть возможность сообщить напрямую генеральному директору о возникшей проблеме. Но, как вы понимаете, у меня не всегда будет возможность регулярно посещать цеха, поэтому прошу занимать активную позицию и поднимать вопрос на уровень вышестоящего руководства. Если вопрос оперативно не решается, то прошу использовать линию доверия. Вы никого не «подставите». Вы можете себе и заводу быстрее разобраться с проблемой, – Дмитрий Евгеньевич еще раз ориентировал заводчан быть активными.

Производственники подняли вопрос о предъявлении требований по соответствию оборудования передовым технологиям, современным нормам и правилам при составлении технических заданий на ремонт или замену оборудования. Нельзя устанавливать новое, но морально устаревшее оборудование – поддержал коллег Дмитрий Межеедов:

– Если вы знаете о подобных намерениях и не получите внятного ответа от своего руководителя, звоните на линию доверия. Нонсенс – вкладывать деньги в то, что заведомо не соответствует современным требованиям. Замечили что-то подобное – линия доверия, – обозначил гендиректор свое отношение к вопросу.

**Коммуникация:  
важно понимать,  
что происходит  
на производстве**

С обсуждения насущных вопросов производства началась встреча в цехе №05А. Генеральный директор уточнил, есть ли вопросы по поводу теплоизоляции.

– Восстанавливаем её после проведения экспертизы промышленной безопасности. Динамика работы хорошая, до конца ноября всё должно быть сделано, – отметил Андрей Гордеев, начальник цеха.

Дмитрий Межеедов спросил также, есть ли регулирующая и запорная арматура, находящаяся

в критическом состоянии, и, получив отрицательный ответ, пояснил, почему важна эта тема:

– Нам нужно понимать, что происходит на производстве, а до меня информация либо не всегда доходит, либо доходит не всегда полная. Необходимо заранее обозначать проблемные участки, сообщать о них своему руководителю, либо на линию доверия.

В рамках встреч с гендиректором или путем обращения на линию доверия можно ускорить процессы, которые по тем или иным причинам застряли. Карбамид не упустил такую возможность. Михаил Цаплин сообщил, что ремонт реактора на первом агрегате карбамида затянулся. Заместитель начальника производства карбамида Александр Крючков посетовал: подрядчики не прислушиваются к советам заводских специалистов.

– Все здесь знают, сколько раз мы уже ремонтировали футеровку реактора своими силами. Результат не устроил никого. Именно поэтому и появился подрядчик, компания Casale S.A. Договор с ним заключен на условиях «под ключ», – объяснил Дмитрий Евгеньевич. – После ремонта реактор должен отработать еще два-три года, пока не установим новый. Почему не прислушались к вашим советам? Потому что подрядчик по контракту отвечает за результат. Представьте, вы что-то посоветовали, они сделали – ничего не получилось. Для вас никаких последствий, а они несут финансовые и репутационные потери. В этом и идея контракта «под ключ». Мы платим деньги – они делают от и до.

Производственники говорили о том, что каждый ремонт должен быть комплексным. В пример карбамидчики привели свой котел, где отремонтировали всё по механической части. Александр Крючков спрашивал, когда запустят кипящий слой для охлаждения гранул карбамида. Он напрямую влияет на качество готовой продукции. Материалы закуплены, всё подготовлено, но строительные работы так и не стартовали. Гендиректор предложил ответственным лицам уже ближайшим летом реализовать проект дополнительного охлаждения карбамида.

– Вы участвуете в подготовке планов ремонтов следующего года? – спросил Межеедов производственников.

– Активно участвуем, – заверил Крючков

– Вас там слышат?

– Пока сложно идёт.

– Обращение на линию доверия на гендиректора! По каждой из таких ситуаций. Буду подключаться.

Остается незавершенной работа по заслонкам на подаче углекислого газа. Причина – проект работ не был заложен в бюджет 2019 года, производственников ориентировали ждать бюджета следующего года.

– Неправильно. Невключение в бюджет важного технического проекта или работы, которые влияют на промышленную безопасность, энергоэффективность и другие важные моменты, не может быть основанием для невыполнения этих работ в текущем году. Заверяю вас, в утвержденный бюджет можно вносить изменения в любое время. Пока вы не начнете требовать, у вас ничего не будет, – подчеркнул Дмитрий Межеедов. – Сообщаю, что утвержденный бюджет содержит резерв генерального директора, из которого могут финансироваться проекты и работы, выполнение которых в текущем году является целесообразным и которые по каким-либо причинам не включены в утвержденный бюджет текущего года.

Планируемая реформа ремонтного блока завода волнует работников, относящихся к этой сфере. В цехе №08К начальник службы КИПиА спрашивал у руководителей компании, чего им ждать в ближайшей перспективе. Генеральный директор уточнил: подробное информирование обязательно будет проведено, в том числе, организовано совещание с начальниками цехов, где расскажут о разделении эксплуатации и ремонтах технологического оборудования, организационной структуре и распределении функциональных обязанностей (от редакции – материал об этом читайте в следующем выпуске «Волжского химика»).

– «Велосипед» мы не изобретаем, перенимаем опыт ЕвроХима, ФосАгро и других компаний нашей

страны. Всё то лучшее, что у них успешно функционирует, реализуем у себя, – пояснил Дмитрий Евгеньевич.

Сотрудники пятого агрегата подняли актуальный вопрос о вывозе металлолома, попросив упростить процедуру подачи документов на вывоз металла:

– Слишком долгий процесс. Чтобы освободить площадку от металлолома, необходимо написать массу документов, уходит много времени.

Этот вопрос руководители Тольяттиазота взяли на контроль.

**Приоритеты:  
улучшаем условия труда**

Во время встреч с генеральным директором и его заместителями от производственных вопросов перешли к социальным, охране труда и промышленной безопасности.

Так, на пятом агрегате возникли вопросы к строителям. Долгое время в ремонте нуждается лестничный марш в административно-бытовом корпусе, необходимо заменить окна в отделении компрессии.

– Один из наших приоритетов – улучшение бытовых условий. Там, где состояние критическое, необходимо навести порядок в первую очередь, – подчеркнул генеральный директор, адресовав несколько поручений директору по строительству Евгению Котыреву.

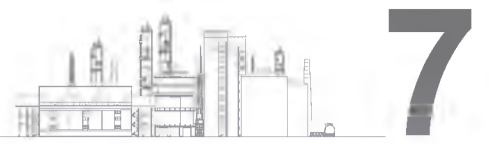
Как прозвучало во время встречи, в стадии ремонта уже несколько лет находится АБК производства карбамида – корпус №124. Пока отремонтированы только санузел. Здесь Дмитрий Межеедов повторил то, что говорил и на предыдущих встречах. Перед строительным блоком ТООЗа стоит задача – определить наиболее проблемные подразделения и за несколько ближайших месяцев навести порядок в них.

Работники цеха №08К рассказали, что из-за строительства третьей дорожки от цеха до проходной сейчас перекрыта, поэтому приходится идти по неосвещенной тропинке.

Сотрудники цеха №05А сообщили о проблеме выдачи спецодежды: её сроки регулярно переносят.

## Закажи обед в цех

Столовая Тольяттиазота организует доставку горячих комплексных обедов на рабочие места в цеха с непрерывным графиком работы. Меню на неделю находится в ящике НСС (папка «Бланки»-«Бланки, документы профсоюза»-«Меню столовой для доставки»). Заявки по тел.: 17-17 (с понедельника по пятницу с 8.00 до 9.00).



## РЕАЛИИ ДНЯ

## На работу с комфортом

Юрий Николаев

Управление по безопасности реализовало проект, которого заводчане ждали несколько лет. Теперь на производственной площадке Тольяттиазота появилась ещё одна пешая проходная – возле седьмого агрегата аммиака.

Новая пешая проходная заработала в прошлую пятницу, 18 октября. Уже с 12 часов дня работники ТООАЗа, компаний, расположенных на территории нашего предприятия, и подрядных организаций с воодушевлением проходили «по ту сторону». Еще бы, ведь теперь не нужно шагать лишние сотни метров.

Новая проходная оборудована полноростовым турникетом и считывателями пропусков в обе стороны. Для безопасности там смонтировали систему видеонаблюдения, а рядом находится пост охраны.

Теперь на площадке Тольяттиазота есть четыре пешеходных: Азотремаша, корпуса №101, в районе производства реакционных труб и возле седьмого агрегата (корпус №112). Появлению последней предшествовала большая работа.

Свобода и удобство передвижения важны в том числе на предприятии со строгим внутриобъек-



вым режимом. Еще несколько лет назад начали говорить о том, что в районе центра подготовки кадров не хватает пешей проходной. По официальной статистике, только за год заводчане посещают ЦПИПКК более десяти тысяч (!) раз, чтобы пройти обучение, самим выступить перед обучающимися, участвовать в конкурсах профессионального мастерства. Работникам дальних цехов приходилось идти в обход, чтобы попасть в центр подготовки, до которого рукой подать, если бы не забор.

Быстрому разрешению этой ситуации препятствовало множе-

ство объективных факторов, говорит руководитель службы экономической безопасности Роман Прохоров.

– Турникет должен был появиться в комплексе с въездными воротами на территорию промплощадки. И если автомобили уже давно курсируют через этот КПП, то с пешеходной проходной возникло сразу несколько проблем. Нашей службе пришлось приложить немало усилий, чтобы проходная всё-таки заработала. Рады, что заводчане теперь смогут быстро и с комфортом передвигаться по территории ТООАЗа.

– Сроки, в которые нужно обновлять спецодежду, установлены в положении. И если раньше в этом вопросе было что-то упущено, мы это исправим, – заметил Дмитрий Межеедов.

По правилам выдачи спецодежды, инженерно-техническим работникам прежде, чем получить новый комплект, необходимо прийти в отдел охраны труда, чтобы определить, подлежит ли она замене. Это отнимает время.

– Можно старые комплекты выдавать в качестве подменной спецодежды, на время стирки или производства работ, где спецодежда придет в негодность: при покраске, чистке оборудования, – предложили операторы.

Большинство карбамидчиков положительно оценили новые костюмы спецодежды, но есть, по их мнению, один существенный минус – в составе много синтетики.

Дмитрий Межеедов заметил: в компании прорабатывают варианты летнего и зимнего комплектов спецодежды, и для того, чтобы принять изменения в заводские стандарты, важно консолидированное мнение работников. Предложения нужно направлять директору по производству Евгению Шибанову.

Как и в других подразделениях, на пятом агрегате прозвучали вопросы об очередях в медсанчасть, а также о неудобном графике прохождения медкомиссии – на нее иногда приходится тратить несколько дней, поскольку врачи-совместители приезжают лишь в определенные дни. Узкие специалисты принимают в разное время, в итоге работник смены должен свой выходной день с утра до вечера провести в МСЧ.

Дмитрий Межеедов сообщил, что уже поставил задачу своему заместителю – директору по управлению персоналом Татьяне Ефремовой – организовать работу медсанчасти так, чтобы людям было удобно и никто не просиживал в очередях ни в рабочие, ни в выходные дни. Заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков добавил: заместитель главного врача Андрей Акользин готовит изменение графиков работы узких специалистов. Он лично объезжает цеха и рассказывает, как сейчас выстраивается работа медсанчасти.

– Важно не только рассказать, но и утвердить нормативы, чтобы люди знали правила и могли спросить за плохой сервис в заводской медсанчасти, – обратился гендиректор к Гуренкову.

Работники цеха карбамида выразили недопонимание по поводу выбора места для флюорографического обследования тоазовцев. Несмотря на то, что большинство заводчан проживают в Комсомольском районе, да и само предприятие располагается здесь же, флюорографическое обследование приходится делать в поликлинике, расположенной в самом начале Автозаводского района. Добираться далеко, долго и неудобно. Генеральный директор попросил директора по персоналу рассмотреть более удобное месторасположение для флюорографического обследования.

Также генеральный директор извинился за заминку с выдачей полисов ДМС для семей работников, которых поощрили ко Дню химика. Он обещал, что в ближайшее время каждый из награжденных коллег получит полагающийся ему страховой полис.

Систему питания карбамидчики охарактеризовали коротко:

порции стали меньше, цена – выше. Дмитрий Межеедов рассказал: у компании «Кейтеринбург», которая оказывает услуги общественного питания на ТООАЗе, есть обязательство – продавать стандартный комплексный обед за 120 рублей. И он должен соответствовать всем нормам и требованиям:

– В такой бюджет они не укладываются, поэтому мы, Тольяттиазот, им доплачиваем, чтобы для заводчан цена не поднялась выше 120 рублей. Если заметите, что порции становятся меньше, качество продуктов хуже – обязательно сообщите об этом администрации. Будем исправлять.

Практически на каждой встрече работники упоминали о плохом состоянии автостоянки. Дмитрий Евгеньевич озвучил новость: «В мае 2020 приступим к благоустройству стоянки для личных автомобилей».

## Развитие: нужны наставники

Человеческий капитал – его формирование, сохранение и развитие – был одной из центральных тем на встречах генерального директора с коллективами производств.

Один из вопросов, который был интересен сотрудникам, касался программы профориентации:

– Мой сын учится на втором курсе колледжа по профилю предприятия, мы подали документы на участие в программе, но ответа нет, – задал вопрос работник пятого агрегата.

Выяснить все обстоятельства и дать ответ по существу пообещала заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова.

Кроме того, работники пятого агрегата подняли вопрос о передаче опыта на производстве.

– Состав коллектива сильно поменялся, уходят кадры, проработавшие не один десяток лет, и уносят с собой огромный опыт работы. Если есть возможность организовать их работу с молодыми операторами, заключать договоры или делать это через учебный центр – будет очень полезно для предприятия, и опытные работники почувствуют свою востребованность. Поскольку преемственность поколений на нашем предприятии – залог успешного будущего.

Руководители компании одобрили это предложение и пообещали подумать над тем, каким образом можно улучшить систему наставничества, которая работает сейчас на Тольяттиазоте.

О целях обучения спросил у руководителей компании сотрудник производства карбамида. Полгода назад он обучился, получил более высокий разряд, и каких-либо изменений в карьере за этим не последовало. Заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков пояснил коллеге: компания использует досрочное обучение, чтобы иметь подготовленных специалистов, когда в них возникнет кадровая потребность.

На встречах в подразделениях шла речь и о системе мотивации. Сотрудники спрашивали руководителя компании про перспективы повышения зарплат. Дмитрий Межеедов не стал раскрывать всех деталей, но порадовал информацией о том, что в сценарных условиях по разработке бюджета 2020 года, утвержденных на совете директоров, заложена индексация заработной платы на 5%.

## ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

## Новый полис ДМС

Отдел социального развития информирует: с 18 октября услуги ДМС для сотрудников ПАО «ТООАЗ» осуществляет страховая компания «Росгосстрах».

Полисы добровольного медицинского страхования новой страховой компании будут выданы в ближайшее время. До момента получения полиса услугами ДМС

можно воспользоваться, позвонив по номеру +7-927-697-08-30 и сообщив следующую информацию: наименование предприятия (ПАО «ТООАЗ»), фамилию, имя и отчество, номер цеха, должность, номер мобильного телефона.

По всем вопросам обращайтесь в отдел соцразвития: 17-94, 11-54, 17-55



## СОВЕТ МОЛОДЁЖИ

## Торжественно встретят 100 новичков

Ольга Петрова

На собрании совета молодёжи подвели итоги рейтинга активистов, поздравили команду КВН с успехом и озвучили планы на ближайшее время.

Председатель совета молодёжи Евгения Суходеева начала собрание с приятной новости: команда КВН Тольяттиазота «Пятый элемент» вышла в финал лиги КВН трудовой молодёжи Самарской области. Поболеть за команду в решающей игре можно 14 декабря – доставка болельщиков будет организована.

9 ноября пройдет турнир по волейболу, заявки от команд

принимают до 31 октября, состав команды – 6-8 человек. Подать заявку можно в СЭД (на имя Арины Новиковой) либо в группе совета «вконтакте».

Евгения Суходеева сделала важное сообщение для членов совета: льготная ипотека Тольяттихимбанка распространяется и на перекредитование из других банков.

Торжественная встреча новых работников пройдет в ДК ТООАЗа 29 ноября, на нее приглашают сотрудников, которые устроились на предприятие с 1 ноября 2018 по 1 октября 2019 года – таких около ста человек. Вокруг концепции праздника пока сохраняется интрига, но в совете молодёжи уверяют: скучно не будет!

В связи с увольнением заместителя председателя совета молодёжи Евгения Суходеева предложила провести внеочередную конференцию, чтобы выбрать кандидата на эту должность. Заявку может подать любой желающий через СЭД «Директум» на имя Евгении Суходеевой, форма заявки размещена по адресу: Общая папка/Отдел по социальным вопросам/Совет молодёжи/ Анкета кандидата в актив СМ. Заявки принимают до 10 ноября.

В рейтинге активистов «молодёжки», который озвучили на собрании, первое место разделили Елена Ефимова (цех №18) и Максим Пугачев (87). На втором месте – Сергей Корчажкин (119), на третьем – Денис Уточкин (26).



Число подписчиков официального аккаунта ТООЗа в популярной социальной сети Instagram растёт. В профиле toaz\_official\_ можно следить за новостями предприятия, смотреть фотоотчеты с места событий, прямые эфиры и видеоролики с лекций и концертов во дворце культуры «Тольяттиазот». Подписывайтесь, коллеги, и присылайте свои снимки. Увидимся в Instagram!

БЫТЬ КОМАНДОЙ

# Гонка находчивости



Ольга Тебенкова

**Много солнца, скорости и улыбок коллег – впервые для сотрудников Тольяттиазота состоялся корпоративный автоквест. В соревнованиях участвовали 17 команд по три-четыре человека в каждой. Химики-автолюбители разгадывали зашифрованные места города, решали логические задачи и исколесили Комсомольский и Центральный районы города – игра увлекла и помогла ещё раз увидеть, как важно действовать сообща и поддерживать друг друга.**

Солнечным субботним утром автолюбители собрались в сквере возле ДК ТООЗа, где и состоялась регистрация на автоквест. Команды придумывали себе названия и устанавливали специальное приложение на телефоны – шли последние приготовления перед стартом. Участники предвкушали эмоции, скорость и драйв будущего действия.

Первое задание пришло на телефон – все рванулись к машинам. От участников требовалось верно отгадать зашифрованное место и приехать на точку, где их ждало задание на скорость и находчивость. Решив его, участники получали код, вводили его в «движок» (приложение для игры) и получали следующую подсказку. Квест – это игра-приключение, поиск и преодоление себя. В автоквесте Тольяттиазота было шесть заданий, которые требовали от участников проявить не только скорость, но и находчивость и наблюдательность. Каждой команде задания давали в разном порядке. В Комсомольском районе одни ловили «лису» – автомобиль с определенным номером, от которого нужно было получить код по радио. В то же время в Центральном районе другие команды, припарковавшись у веранды KFC, искали цифры с помощью магнита и разгадывали задачу на логику, чтобы открыть кодовый замок. Или отгадывали названия исторических памятников, которые были

зашифрованы в виде шарад. Колесо и театральная маска – отгадка просится сама собой. А вы бы, читатель, отгадали, что ковш эскалатора, в котором «лежит» музей, – это Тольяттинский краеведческий? А конфедератка и пушка – не что иное, как гаубица рядом с ТГУ? Не только машинам предстояло двигаться по городу, но и самим участникам пришлось побегать. На аллее от городской больницы №4 и до улицы Громовой были развешаны таблички с картинками и буквами. Участникам приходило на телефон шесть картинок, надо было обежать аллею, найти свои среди множества и выписать с них буквы, из которых складывалось слово. А на пешеходной аллее на улице Жилина автолюбителей ждали таблички с цветами – надо было найти все, чтобы получить код к следующему заданию. Решая одну загадку за другой, участники продвигались по маршруту – вперед, к финишу! – Автоквест получился увлекательным, – отметила начальник отдела по социальным вопросам

Екатерина Лапшина. – Он прошёл в рамках цикла корпоративных мероприятий, посвященных сорокалетию Тольяттиазота. Участники очень рады, все говорили о том, что получили заряд позитива на рабочую неделю. Командам-победителям вручили кубки и наборы автомобилиста. Бронзовым призером стала команда «Дважды два» (управление персоналом), команда «Формула-7» от седьмого агрегата аммиака на втором месте, а золотой

кубок достался сборной производственных цехов – команде с мистическим названием «№13». – Очень интересно, необычно, ново, – оценил автоквест капитан команды-победительницы Рустам Загртдинов. – Такого еще не было, и хотелось бы, чтобы автоквест стал доброй традицией. По словам золотых призеров, секрет победы – в командной работе. А значит, замысел организаторов – управления персоналом – в полной мере реализован.



КСТАТИ

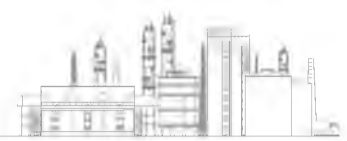
Все участники автоквеста были одеты в белые толстовки с символикой предприятия и хэштегом #силавправе. Смысл этой символической акции – в защите доброго имени предприятия и в привлечении внимания горожан к Тольяттиазоту.





## Играют весёлые и находчивые

Команда КВН Тольяттиазота «Пятый элемент» вышла в финал лиги КВН трудовой молодёжи Самарской области. Поболеть за команду в решающей игре можно 14 декабря – доставка болельщиков будет организована, следите за новостями.



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

# Дождь, азарт и лучший бомбардир



Юрий Николаев

По традиции Тольяттиазот закрывает футбольный сезон в октябре, когда проходит профсоюзный турнир по мини-футболу среди подразделений. В 2019 году футбольный день получился насыщенным. В предыдущие годы можно было неудачно сыграть одну-две игры и отправиться отдыхать, так и не прочувствовав соревновательного накала. Новый формат турнира предполагал, что все шесть команд сыграют друг с другом. Итого, целых пять игр для каждого коллектива – насыщенное спортивное воскресенье подготовил профсоюз для заводских футболистов.

От турнирных перипетий перейдем к событию. Почетным гостем и даже полноценным участником тоазовского мини-футбола стал глава Комсомольского района Артём Анисимов. Весь турнир он провел в составе команды цеха №26. Хорошо, что соперники не могли заранее знать, какую пользу он принесет своей команде. Иначе они явно не разрешили бы ремонтникам усилить состав таким ценным игроком.

Дождь, зарядивший с утра, поливал игроков и болельщиков без малого два часа. Непогода

нисколько не смутила, и очень кстати оказались горячие чай и кофе от организаторов турнира. Тоазовцы-футболисты приняли участие в акции в поддержку доброго имени родного предприятия. Все ребята надели белые корпоративные футболки с лозунгом «Сила в правде».

Турнир запомнился бескомпромиссной борьбой. Из 15 матчей шесть завершились вничью, а это 40% всех игр. Даже аутсайдеры «пощипали» лидеров и отобрали у них очки.

Даже в командных видах спорта есть лидеры, которые ведут коллективы за собой и помогают добиваться побед. По итогам соревнований звание «лучший вратарь» был удостоен Антон Казаков, игравший за команду цеха №35. «Лучшим защитником»

стал Максим Спиридонов из цеха №28. Вымпел «Лучший нападающий» вручили главе Комсомольского района Артему Анисимову, игравшему за 26-й и ставшему одним из самых результативных бомбардиров турнира.

Не смогли попасть в призы, но достойны уважения команды цехов №19, 63 и производства карбамида. Тройку призеров замкнула команда цеха №35, второе место занял цех №28. Ну, а чемпионом, пусть и с большим трудом, лишь по дополнительным показателям, снова стала команда ремонтного цеха №26.

Самые яркие моменты заводского футбольного турнира вы сможете найти в фотоотчёте в социальных сетях ТООАЗа, а также в телерепортаже на официальном канале Тольяттиазота в YouTube.





## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# О перспективах – «без галстуков»

Ольга Петрова

**Традиционная встреча представителей компании со студентами института химии и инженерной экологии состоялась в Тольяттинском государственном университете.**

Директор института химии и инженерной экологии Павел Мельников начал общение с темы карьерных перспектив и отметил: она актуальна уже на старте учёбы.

– На первом курсе вуза кажется, что впереди много времени, а на самом деле совсем скоро придется задумываться о поиске работы. В связи с этим советую обратить внимание на Тольяттиазот. Перспективное предприятие с высоким по области уровнем зарплаты, строящимся производством и хорошим социальным пакетом. Информация, которая распространяется в последнее время вокруг завода, не соответствует действительности. Гораздо важнее пообщаться с его работниками, побывать там в качестве практикантов и увидеть все своими глазами, – подчеркнул Павел Анатольевич.

Встреча со студентами-первокурсниками проходила в аудитории института химии, которую в свое время отремонтировали и оснастили при поддержке Тольяттиазота. Перед студентами выступила преподаватель центра подготовки и повышения квалификации кадров Евгения Гунченко. Сначала она показала фильм о предприятии – небольшой ролик сумел охватить практически все сферы жизни предприятия: производство, социальные объекты, общественную жизнь, охрану труда и многое другое, создав ясное представление о работе компании. Евгения Гунченко отдельно остановилась на программе профориентации, ее условиях и гарантиях, подчеркнув, что целью является привлечение на предприятие молодых кадров и формирование кадрового резерва из числа лучших выпускников вуза. Эту информацию студенты выслушали с особым интересом и даже задали уточняющие вопросы относительно практики. Интересовались возможностями состояться в профессии и работать в сфере экологии.

– Профессия химика сегодня востребована, и вы сможете



работать на заводе, в том числе и в сфере экологии. Молодые люди могут начать с основной профессии предприятия – оператора ДПУ. Это не только даст возможность хорошо изучить производство, но и станет хорошей отправной точкой для карьерного роста, – ответила Евгения Гунченко.

О деятельности совета молодежи и мероприятиях различных направлений студентам рассказал



механик цеха №26 Руслан Юсупов. Будущие химики узнали о спортивных, социальных событиях, конкурсах профмастерства, поездках по обмену опытом, интересных проектах в ДК ТОАЗа, о возможности обучения и перспективах роста в профессии.

Завершилась встреча коротким интерактивом. Студентов попросили ответить на вопросы по той информации, которую они только

что получили. За каждый правильный ответ студентам вручали подарки.

Встречи в неформальной обстановке Тольяттиазот проводит и для студентов Тольяттинского химико-технологического колледжа: их знакомят с программами привлечения молодых кадров на предприятие, в том числе – с проектами «Профориентация» и «Дуальное обучение».

## Что искал Менделеев?

Ольга Петрова

**В Тольятти состоялась международная научно-просветительская акция «Менделеев Лаб». Гости центральной детской библиотеки имени А.С. Пушкина написали лабораторную работу по химии, помогли им в этом сотрудники Тольяттиазота – лаборанты химического анализа Любовь Маркова и Мария Семёнова.**

«Почему памятник Пушкину зелёный, хотя состоит из бронзы?», «Что будет, если капнуть йод на

картошку без кожуры?», «Железо – самый распространенный в земной коре элемент?», «Почему у пирожных в стихотворении Бродского вкус «бромистого натра»? Для чего его могли добавлять в еду?», «Полезен ли для человека воздух, богатый азотом?» – на эти каверзные вопросы отвечали тольяттинские дети во время акции научной грамотности.

В нашем городе она проходит уже в третий раз, площадкой в этом году стала центральная детская библиотека имени Пушкина. Проверить свою грамотность в вопросах по химии могли взрослые и дети, написав открытую лабораторную

работу. Вопросы у детей были нестандартными: какой элемент дает фейерверк синего цвета, выберите водонерастворимую краску, как лучше и безопаснее собрать ртуть? Во взрослой лаборатории задания были серьезнее и сложнее, впрочем, не менее увлекательны: участниками предстояло ответить, был ли открыт гелий на солнце, образуют ли благородные газы химические соединения, можно ли из ртути сделать золото.

Время для подготовки правильных ответов пролетело быстро, а затем каждый вопрос вместе с участниками акции разбирали лаборанты химического анализа

цеха №32 Тольяттиазота Любовь Маркова и Мария Семёнова. Если во взрослой лабораторной разбирали ошибки и с энтузиазмом обсуждали правильные ответы вместе с представителем ТОАЗа, то в детской развернулось мини-шоу. Некоторые ответы на вопросы лаборант Любовь Маркова иллюстрировала опытами, показав ребятам «пену из ничего», действие индикаторов, которые меняли цвет, «огненную пену» и другие химические превращения, что привело ребят в восторг.

Лучшим знатокам химии вручили памятные призы, а директор объединения детских библио-

тек города Марина Козлова поблагодарила всех за участие.

– Важно бороться со стереотипами о том, что наука – занятие только для ученых, и начинать это делать лучше всего с детьми. Открытая лабораторная работа хороша тем, что ставит много вопросов по жизненным знаниям, помогает критично думать, внимательно относится к вопросу. И помощь в лице профессиональных химиков Тольяттиазота, которые стали нашими экспертами, конечно, очень важна. Они помогли детям и взрослым понять химию лучше, – прокомментировала Марина Козлова.



Тольяттинцы примут участие в суперфинале конкурса «Ученые будущего»: путёвку на международные соревнования получила команда «Кванториум-63». Она заняла первое место в очном этапе конкурса научно-исследовательских работ в МГУ с разработкой «Робот-канатоходец», которую можно применять при эвакуации людей и при работе на линии электропередач.

## НАУКА

## Нобелевская премия за... аккумуляторы

Стали известны имена лауреатов Нобелевской премии по химии-2019. Ими стали Джон Гуденаф, Стенли Уиттингхем и Акира Йошино. Премию присудили за разработку литий-ионных батарей.

«Эти легкие, перезаряжаемые и мощные батареи используют сейчас везде, начиная от мобильных телефонов и ноутбуков до электроавтомобилей. Они могут сохранять значительное количество энергии из возобновляемых источников от солнца и ветра», – заявили в Нобелевском комитете Королевской шведской академии наук.

В последние годы эксперты неоднократно предсказывали присуждение Нобелевской премии разработчикам литий-ионных аккумуляторов.

Церемония награждения лауреатов состоится в Стокгольме 10 декабря, в день смерти шведского предпринимателя и изобретателя Альфреда Нобеля (1833-1896 годы).

Сумма каждой из Нобелевских премий в этом году составляет девять миллионов шведских крон (более 900 тысяч долларов США).

## Цветное молоко и металл, защищающий евро

13 октября в Москве подвели итоги и вручили призы победителям конкурса научных видеороликов «Снимай науку!». Генеральным партнёром конкурса стал Тольяттиазот.

«Снимай науку!» – конкурс пользовательских видеороликов и фотографий, ориентированный на видеоблогеров, телевизионных журналистов, учёных, студентов – всех, кто заинтересован в популяризации научного знания. Его организовали телеканал «Наука» и Всероссийский фестиваль науки НАУКА 0+. Конкурс поддержали федеральные министерства науки и высшего образования и просвещения, Российский научный фонд, НП «Викимедиа РУ». В третьем сезоне конкурса «Снимай науку!» приняли участие 348 авторов из 52 городов с 488 работами.

В жюри вошли научные журналисты и популяризаторы науки: ведущий программы «Вопрос науки» на телеканале «Россия 24» Алексей Семихатов, научный редактор телеканала «Наука» Иван Семёнов, выпускающий редактор сайта «ПостНаука» Анна Федорова, руководитель дирекции фестиваля «НАУКА 0+» Леонид Гусев.

Среди победителей конкурса – видеоработы «Антропоморфный робот», «Может ли вода разжечь огонь?», «Европий – металл, защищающий евро», «Закон Гука и сила упругости», «Цветное молоко» и «Программно-аппаратный комплекс коррекции осанки и определения плоскостопия у школьников».

## ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

## Во всеоружии

Ольга Тебенкова

Тольяттиазот улучшает систему выдачи спецодежды. Эту тему общественные уполномоченные по безопасности обсудили на октябрьской встрече.

Повестку дня огласила председатель комиссии по охране труда от профкома Анна Заботина, а ответить на животрепещущие вопросы пригласили главного специалиста по охране труда и охране окружающей среды Петра Кострова.

На встрече прозвучала важная информация: компанию ждут изменения. Тольяттиазот планирует усовершенствовать систему выдачи средств индивидуальной защиты и сотрудничать с устоявшимися на рынке спецодежды производителями.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты на химическом заводе – задача, в решении которой важны и комплексность, и оперативность. Так, на собрании привели пример ошибки в планировании: данные о потребности в спецодежде для сотрудников, перешедших из ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» в ПАО «ТОАЗ», не заложили в годовой бюджет и не закупили. Чтобы срочно снять проблему, Пётр Леонидович дал рекомендации для представителей цеха №48.

Есть сложности у многих подразделений: для некоторых категорий сотрудников необходимые им СИЗ не прописаны в автоматизированной системе управления «Галактика». Эту проблему Пётр Костров пообещал взять на контроль.

По опыту нескольких подразделений уполномоченные сообщили об очередях и трудностях в подборе нужного размера одежды и обуви. Заместитель председателя профкома Дмитрий Назин озвучил просьбу заводчан – сделать



в системе документооборота рассылку о поступлении спецодежды. Кладовщики не всегда могут ответить на звонок, а идти в магазин и отстаивать очередь впустую никому не хочется. Обслуживание в магазине, занимающемся выдачей спецодежды, нуждается в улучшении.

– Если в магазине чего-то нет – можно оформить заявку, и в четверг той же недели со склада привезут недостающее, – пояснил Пётр Леонидович. – Основную часть спецодежды закупают в конце года, размеры заказываем именно те, на которые приходят заявки. Отдельно с поставщиком обсуждаем необходимость женских размеров. Нужна не просто спецодежда малых размеров, а именно женская.

Как сообщил Пётр Костров, на складе уже появилась вторая партия зимней одежды в новом корпоративном стиле:

– Мы закупили костюмы, как и положено по нормам. Раньше были куртка и утепленные брюки, теперь есть комбинезоны. В ближайшее время уже начнем выдавать их рабочим.

Он напомнил о правилах списания и продления средств индивидуальной защиты. Одежду инженерно-технических работников списывают по решению комиссии, которая определяет срок износа. Если одежда изношена не на 100%, срок её носки можно продлить до определённой даты, которую материально ответственное лицо цеха вносит в личную карточку работника. Этот срок для сотрудников цеха №48 могут продлевать до трёх лет, а для ИТР других цехов – на год.

Отдельно речь зашла о противогазах – маски и фильтры имеют срок годности, причем у масок он меньше, чем у фильтров. Если маска просрочена, её нужно сдать и получить новый противогаз. Фильтр,

если он ещё годен, можно оставить в качестве запасного.

В магазине спецодежды появились новые панорамные маски. По нормам безопасности противогазы с полной лицевой маской будут выдавать тем, кто работает на агрегатах аммиака.

Осторожность на химическом предприятии никогда не бывает лишней: на агрегаты всегда нужно выходить в средствах защиты. Очень кстати пришлось предложение заместителя директора по производству по вопросам экологической безопасности и охране труда Кирилла Каталевского: стенды с зеркалом в полный рост и фото рабочего в полной экипировке. Такие стенды самоконтроля хотят поставить на выходе на промплощадку в каждом цехе.

– Посмотрел в зеркало – проверил, всё ли на тебе, – заметил Пётр Леонидович. – Наглядно и эффективно.

## СМИ О НАС

## Тольяттиазот в зеркале прессы

«Волжский химик» продолжает рассказывать о том, что пишут о Тольяттиазоте в федеральных, областных и городских СМИ. Делимся с вами подборкой октябрьских публикаций.

В деловом издании «Понедельник» рассказали об активном участии Тольяттиазота в реализации национальных проектов.

**ЦИТАТА:** «В прошлом году президент Владимир Путин подписал указ, определивший новые национальные проекты России. Эти проекты определяют цели и задачи по трем основным направлениям и должны позволить нашей стране успешно развиваться и конкурировать с крупнейшими мировыми экономиками. Гарантией эффективной реализации нацпроектов может стать только максимальная вовлеченность бизнеса. Отрадно, что и о тольяттинских компаниях можно с уверенностью сказать,

что они держат курс на реализацию нацпроектов. Один из таких примеров – Тольяттиазот. Завод входит в пятерку крупнейших налогоплательщиков Самарской области – в прошлом году перечислил 4,9 млрд рублей в федеральный и региональный бюджеты, успешно развивается и известен своими социальными проектами».

Телеканал «Наука» отметил роль ТОАЗа в поддержке конкурса «Снимай науку».

**ЦИТАТА:** «Генеральный партнер конкурса ПАО «ТОАЗ» – одно из ведущих химических предприятий в России. Конкурс проводится совместно со Всероссийским фестивалем НАУКА 0+ при поддержке министерства науки и высшего образования Российской Федерации, министерства просвещения РФ, Российского научного фонда, НП «Викимедиа РУ».

В газете «Вольный город» вышел материал о лекции Кирилла

Бабаева «Существует ли истина в истории, и где её искать?», которую он прочитал в интеллектуальном клубе «Химия слова» в начале месяца.

**ЦИТАТА:** «Кирилл Бабаев дал ответы на оба вопроса, заключенные в заглавии лекции. И они довольно очевидны. Истина, несомненно, есть, а искать ее надо в источниках. Откуда же взялись белые пятна, фальсифицированные документы, фанатизм, приводящий к внутренним и внешним конфликтам мировых государств? И тут тоже оказалось понятно: виной – человеческий фактор».

Кроме того, в «Вольном городе» вышло интервью с матерью тольяттинского самбиста Ильи Рудольфа. Два года назад в одном из боёв спортсмен получил серьезную травму. Через газету Наталья Рудольф благодарит всех, кто откликнулся на беду, и отмечает, что ПАО «ТОАЗ» выделяет её сыну

квартиру в безвозмездное пользование.

**ЦИТАТА:** «Много добрых людей в стране. Отдельно хочу выразить благодарность губернатору Дмитрию Азарову, главе городского округа Сергею Анташеву, всероссийской федерации самбо, а еще «Тольяттиазоту».

На сайте украинского информационного агентства «Инфоиндустрия» вышел материал о том, как ТОАЗ защищает себя от дронов.

**ЦИТАТА:** «Система глушит GPS, Wi-Fi и радиоканал, и человек не может управлять дроном. Летательный аппарат либо возвращается на точку «домой» (к своему пульту), либо ищет место для посадки, свободное от людей и деревьев. Ни в коем случае не падает – отключается только канал связи между дроном и пультом, но не двигателями».

Подготовила  
Анна Землянова



Продолжается приём заявок в санаторий Надежда на ноябрьские заезды. Льготная стоимость путёвки на 14-дневный заезд по программе «Базовое лечение» для работника Тольяттиазота составляет 3640 рублей, для члена семьи – 9100. Льготная стоимость путёвки на 14-дневный заезд по программе «Все включено» для работника компании – 4620 рублей, для члена семьи – 11550 рублей. Тел.: 11-54.

## ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

# Успешный завод – наша общая цель



Юрий Николаев

**В октябре работники Тольяттиазота в цифрах и фактах узнали, как отработал профсоюз за предыдущие пять лет, и выбрали общественных лидеров предприятия на предстоящую пятилетку. Состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ТООАЗа.**

Актовый зал заводоуправления вместил 234 делегата от цехов. Им рабочие коллективы доверили быть официальными представителями на отчетно-выборной конференции профсоюза. В состав президиума конференции вошли председатель профсоюзной организации Тольяттиазота Ольга Севостьянова, председатель отделения Росхимпрофсоюза в Самарской области Вячеслав Финагин, генеральный директор Дмитрий Межедов, заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков.

С отчетом о работе в 2014-2019 годах перед делегатами выступили руководители заводской «первички» и члены профкома.

## Профсоюз в цифрах

Первичная профсоюзная организация Тольяттиазота на 1 сентября объединяет 51 цеховую профсоюзную организацию и шесть профгрупп. Действуют семь комиссий: производственная, сектор охраны труда и техники безопасности, правовая (комиссия по трудовым спорам) и общественная комиссия по транспорту, питанию и лечению, кроме того, культмассовый и спортивный сектор, туризм и детское оздоровление.

Численность работающих в ПАО «ТООАЗ» на 1 января 2019 года составила 4 281 человек. 3921 из них, или 91,6% коллектива, состоят в профсоюзе. На учете в профсоюзной организации и 1400 пенсионеров компании. Для сравнения: в 2014 году ветеранов было 863.

Средняя зарплата на предприя-

тии выросла с 43 540 рублей в 2015 году до 54 555 рублей в 2019-м. В коллективном договоре увеличился пакет бонусов для работников: ввели 10 новых льгот и гарантий, и по четырем льготам увеличена сумма выплат. На данный момент в коллективном договоре Тольяттиазота 53 льготы и социальных гарантии для работников ПАО «ТООАЗ». Обязательства по коллективному договору завод выполнил в полном объеме. Только в 2018 году на выплаты социального характера предприятие направило 109 млн 712 тыс рублей. Профсоюз продолжает прорабатывать возможные улучшения коллективного договора. Свои идеи и предложения об изменении и дополнительных пунктах в колдоговор, который будет принимать в 2020 году, уже сегодня могут предлагать все подразделения.

В 2018 году администрация решила сократить перечисление на счет профсоюзной организации средств для организации мероприятий, в том числе спортивных и культурно-массовых. Ольга Севостьянова пояснила: ранее сумма составляла 0,3 % от фонда оплаты труда, с прошлого года – 0,05%. Оставшиеся 0,25% работодатель самостоятельно направляет на данные цели. Ключевые из них: билеты на мероприятия, праздничные, спортивные и культурно-массовые события для заводчан, детей работников и ветеранов в ДК ТООАЗа, организационные затраты на заводские спортивные команды по хоккею, футболу, баскетболу и волейболу, участие тоазовцев во всероссийских и региональных спортивных фестивалях.

– На что мы потратили в 2018 году перечисленные нам 0,05% от фонда оплаты труда? Это 944 745 рублей, – уточнила лидер профсоюзной организации. – Приобрели книги (на 50 тыс рублей) для библиотеки, оформили подписку на газеты и журналы (213 тыс). Средства (300 тыс рублей) пошли на аренду бассейна, футбольного поля, стартовые взносы спортивных команд, спортивную атрибутику.

Кроме того, мы направили перечисленные деньги на День первоклассника, День пожилого человека и заработную плату.

## Библиотека, дети и ветераны

Профсоюз ТООАЗа по праву гордится своей библиотекой – одной из лучших по наполнению в городе. Сейчас фонд библиотеки профкома превышает 30 тысяч экземпляров книг и 80 наименований газет и журналов. Только в 2018-2019 году приобрели 1443 книги на 400 тыс рублей. 1800 заводчан посетили библиотеку, в год она выдала 13,5 тыс книг. Библиотека осваивает современные информационные технологии: с 2015 года пользуется сетью интернет, создаёт электронные каталоги, на средства профкома приобрели принтер.

Минувшие пять лет стали временем активной культурно-массовой работы. Совместно с председателями цеховых комитетов профком организовал профессиональные праздники: Дни медика, автомобилиста, энергетика, железнодорожника и юбилейные даты цехов. Для заводчан провели конкурсы детского рисунка, народного творчества, на подготовку к Новому году и лучший информационный стенд «Профсоюзная жизнь». Семейным событием стал традиционный праздник «День первоклассника». В 2019 году профсоюзный комитет поздравил 220 детей и внуков работников завода, которые отправились в школу.

Профсоюзный комитет участвует в оздоровлении детей сотрудников. Не только организует мероприятия, но и вкладывает средства в детский отдых – оплачивает железнодорожные билеты в лагерь на черноморском побережье. Затраты за 2017-2019 годы составили 842 тысячи рублей.

В почете у администрации и профкома старшие коллеги из совета ветеранов ТООАЗа. Предприятие предоставляет достойный социальный пакет для бывших работ-

ников: солидное единовременное пособие по уходу на пенсию, предусмотрена дополнительная пенсия, ежеквартальные выплаты материальной помощи, материальная помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. В 10% от цены обходится ветеранам компании льготная путевка в санаторий «Надежда». Для старших коллег профсоюз проводит праздники – дни юбиляра и пожилого человека, обязательно вручает подарки к Новому году. Не остаются ветераны без помощи и в сложной жизненной ситуации, связанной с болезнью или организацией похорон.

## Опыт перенимаем, недоработки исправляем

Профсоюз Тольяттиазота наладил рабочие и дружеские контакты с организациями Росхимпрофсоюза Татарстана и Башкортостана, Ростовской, Омской, Оренбургской, Мурманской областей. Состоялся ряд совместных мероприятий. Получил развитие производственный туризм. Делегация Тольяттиазота посетила ПАО «Акрон» (Великий Новгород) и «Невинномысский Азот» (Невинномысск, Ставропольский край). Встречи с коллегами из других компаний помогли тоазовцам взглянуть собственными глазами на условия труда и отдыха, сравнить их со своими. Новый опыт стал основой для предложений об улучшении условий труда и социальной политики ТООАЗа.

Трудовой коллектив Тольяттиазота всегда отличался активной жизненной позицией, готовностью встать на защиту родного предприятия. Недавняя акция – сбор подписей в защиту доброго имени ТООАЗа – вышла за территорию завода. Жители Самарской области собрали более 25 тысяч подписей в поддержку нашего завода.

В отчетном периоде профсоюзную организацию Тольяттиазота отметили наградами и грамотами. Вот самые значимые: 2015 год – лучшая профсоюзная организация

в номинации «Промышленность, строительство и энергетика» по Самарской области; 2017 – лучший коллективный договор среди промышленных предприятий Самарской области; 2018 – диплом ЦК Росхимпрофсоюза в честь 40-летия ПАО «ТООАЗ»; 2018 – благодарственное письмо губернатора Самарской области Дмитрия Азарова «За значительный вклад в социально-экономическое развитие региона и укрепление институтов гражданского общества».

Много сделано, и есть нерешенные задачи. По разным причинам не все члены профкома работали в полную силу. Нуждается в совершенствовании работа цеховых комитетов. Важно выбирать туда активных людей, способных отстаивать свою точку зрения. Имеет большое значение информационная работа в рабочем коллективе: чаще должны проходить цеховые собрания с участием первых руководителей завода. На решение этих и других вопросов новому составу профсоюзного комитета необходимо обратить первоочередное внимание.

## Внимательны к труду

Контроль над охраной труда и техникой безопасности – одно из ключевых направлений работы профсоюза. Выступая на отчетном собрании, Ольга Севостьянова отметила: на Тольяттиазоте снизился уровень производственного травматизма. За пять лет произошло 16 несчастных случаев, за предыдущий период – 36. В расследовании каждого из них принимали участие представители профсоюза.

За тем, чтобы коллеги трудились в безопасных условиях и не подвергали свои жизни и здоровье опасности, в цехах следят 47 общественных уполномоченных. Их куратор, председатель сектора охраны труда и техники безопасности при профкоме Анна Заботина сообщила: за пять лет уполномоченные выявили и устранили около 6400 замечаний. Чтобы иметь профильные знания

## Звоните на «красивый номер»

Уважаемые коллеги! В эфире заводского радио теперь будет часто звучать новый номер телефона – 44-44. Позвонив на него, вы можете стать участниками розыгрышей, заказать поздравление, передать привет или сделать сообщение. Итак, теперь номер радиослужбы ТООЗа – четыре четвёрки. Звоните!



в сфере охраны труда, 88 уполномоченных прошли обучение в заводском центре подготовки кадров. Ежегодно первичная профсоюзная организация ТООЗа проводит конкурс на лучшее уполномоченное лицо, в помощь работе закупила информационные доски. Тоазовский общественный институт уполномоченных по охране труда ставят в пример коллегам с родственных предприятий. Уполномоченные ТООЗа трижды входили в тройку лучших в химической отрасли России: в 2015 году – второе место, в 2016 – третье место, а в 2019-м Наталья Чахеева стала лучшим уполномоченным по охране труда Росхимпрофсоюза в России.

## Спорт как стиль жизни

Как рассказал заместитель председателя профкома Дмитрий Назин, в прошедшей пятилетке профсоюз организовал 72 спортивно-массовых мероприятия, в них участвовали около 1600 человек.

Одним из самых массовых видов спорта на заводе стал футбол. Это единственный вид спорта, по которому проводят два обще заводских соревнования в год. Профсоюз арендует для тренировок заводчан футбольное поле, приобретает спортивный инвентарь. Популярны бесплатные занятия в бассейне для детей работников, и в 2019 году количество часов, оплачиваемых профсоюзом, увеличилось. Востребованы и другие спортивные направления: настольный теннис, бильярд, дартс. Появились соревнования по силовым видам спорта – перетягивание каната, гиревой спорт.

Большим событием в спортивной жизни ТООЗа стал первый в истории чемпионат по баскетболу среди цехов ТООЗа. Профсоюз гордится организацией ежегодного шахматного турнира среди химических предприятий города, который проходит под патронажем депутатов городской и губернской думы и депутата государственной думы, президента федерации шахмат Самарской области Евгения Серпера. Благодаря высокому уровню организации этот вид спорта включили в программу спартакиады химиков Самарской области.

Популярна корпоративная сдача норм ГТО. Тоазовцы приходят на спортивный праздник вместе семьями и детьми. Отметим, что

профком ТООЗа – единственная организация в Тольятти, которая даёт возможность сдать нормативы для работников отдельно взятого предприятия.

Профсоюз приобретает спортивный инвентарь для коллективов цехов, помогает лучшим спортсменам предприятия, принимающим участие в соревнованиях федерального и мирового уровня.

Прошедший период стал выдающимся по количеству знаковых наград профсоюзных спортсменов. Это и победа хоккеистов в первом кубке Росхимпрофсоюза в Сочи, и долгожданная победа в спартакиаде химиков Самарской области, и призовые места в спартакиаде трудовых коллективов Тольятти, где впервые за долгие годы профсоюз собрал заводскую женскую команду по волейболу.

Самой значимой на внешней спортивной арене стала победа в первой открытой спартакиаде Росхимпрофсоюза в Тольятти, куда съехались участники со всей России, от Мурманска и Омска до Оренбурга и Башкирии. В бескомпромиссной борьбе наши спортсмены заняли первое общекомандное место.

Во всех спортивных событиях на Тольяттиазоте, подчеркнул Дмитрий Назин, участвуют исключительно работники компании. Даже в условиях отказа от «легионеров» удается добиваться больших спортивных побед, но главное – всё внимание и средства направляются на развитие и пропаганду здорового образа жизни.

Очень популярны у заводчан экскурсионные поездки выходного дня.

С 2017 года профсоюз совместно с администрацией организовали 44 туристических поездок и походов для 1295 работников и членов их семей. Тоазовцы посетили города в Приволжском федеральном округе: Казань, Йошкар-Олу, Чебоксары, Уфу, Саранск, Самару, Ульяновск, Сызрань, Пензу, Хвалынский, Оренбург, Соль-Илецк и Саратов.

## В финансах порядок

Ревизионная комиссия представила делегатам результаты ревизии финансовой деятельности профсоюзной организации с первого января 2015 года по 30 сентября 2019-го. После проверки по восьми направлениям комиссия не нашла нарушений финансовой

дисциплины в первичной профсоюзной организации ТООЗа.

«Первичка» выдает членам профсоюза беспроцентные займы: за пять лет сотрудники Тольяттиазота получили 168 займов на 11 миллионов 175 тысяч рублей. В планах до конца 2019 года выдать еще до десяти займов. На начало отчетного периода 34 сотрудника завода ещё не погасили свои займы на общую сумму 1,222 миллиона рублей.

Материальная помощь членам профсоюза составляет 44% от всего бюджета профкома. За отчетный период матпомощь получили 14 922 членов профсоюза на общую сумму 29,5 миллиона рублей. Из средств первичной профсоюзной организации материальную помощь выдают по случаю бракосочетания, рождения ребенка (не только первого), смерти сотрудника, юбилея цеха и к профессиональным праздникам.

## Выбрали лидеров

После отчета собравшиеся сделали важный выбор – на общем голосовании представители цехов завода утвердили общественных лидеров Тольяттиазота на ближайшие пять лет. Сначала определили и утвердили состав профкома – именно этим 13 людям предстоит в ближайшие пять лет представлять интересы работников перед администрацией компании. Собрание выбрало представителей рабочего коллектива, которые будут представлять ТООЗ в самарском областном комитете Росхимпрофсоюза.

Перед отчетно-выборной конференцией в цехах проходили профсоюзные собрания, где, в том числе работники выдвигали кандидатуры на пост председателя профкома ТООЗа. Претендентов оказалось двое – это нынешние лидеры «первички» Ольга Севостьянова и Дмитрий Назин. Дмитрий Александрович снял свою кандидатуру в пользу Ольги Борисовны. Она получила практически единогласную поддержку голосовавших и была переизбрана на новый пятилетний срок. Ее заместителем по решению делегатов останется Дмитрий Назин.

Присутствующие одобрили идею вести в постановление собрания пункт о том, что профкому необходимо организовать выездные проверки в цехах и контролировать выдачу материальной помощи.

## КОММЕНТАРИЙ

## Наш соцпакет должен быть лучшим

По итогам отчетно-выборной конференции слово взял генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Дмитрий Межедов:

– Сейчас у работодателя и профсоюза много точек соприкосновения. Есть интересная информация для всех коллег: в октябре состоялась стратегическая сессия с участием членов совета директоров и топ-менеджеров Тольяттиазота, где утвердили миссию нашей компании на ближайшие пять лет. И одно из ключевых направлений – это трудовой коллектив. Работодатель активнее будет работать в направлении улучшения условий труда, повышения уровня удовлетворенности персонала. Продолжаем настраивать систему мотивации так, чтобы работник четко понимал, за что он получает премии, что от него зависит. Сейчас команда первых руководителей лично посещает цехи, чтобы собрать всю информацию от работников, узнать, какие проблемы их беспокоят.

Чтобы снять все вопросы целевых трат на социальную политику ТООЗа, предлагаю профсоюзу назначить своего представителя для участия в тендерных комитетах, где рассматриваем закупки в рамках социального направления.

Подтверждаю, что из цехов поступают вопросы о средствах индивидуальной защиты. Мною уже даны поручения директору по производству Евгению Шибанову наладить систему. Ждем конкретных предложений и от рабочего коллектива. Никто, кроме самих работников, не сможет сделать стандарты обеспечения средствами индивидуальной защиты такими, чтобы они соответствовали всем потребностям.

Реальную оценку системе охраны труда и промышленной безопасности на ТООЗе даёт количество предписаний от проверяющих органов. Сегодня много говорили о пользе уполномоченных по охране труда. И мне импонирует такой общественный институт. Нужно активнее подключаться к внутреннему контролю, чтобы свести к минимуму нарушения правил промышленной безопасности. Для этого, в том числе, действует линия доверия. При ее использовании у первых руководителей компании будет возможность исправить ситуацию.

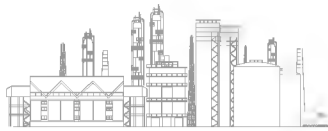
При личном посещении цехов не раз приходилось слышать, что работников не устраивают их условия труда. Сообщаю: перед руководством завода стоит задача – в ближайшие два месяца привести в порядок бытовые помещения около 20 цехов. Предлагаю сформировать группу общественного контроля из представителей профсоюза, чтобы вместе с администрацией отслеживать качество и сроки выполнения таких работ.

У работодателя и работников одна большая общая цель – сделать так, чтобы предприятие было успешным и приносило всем доход.



Основной задачей профсоюзной организации документ называется настройку коллектива на безостановочную работу производств, качественное обслуживание и ремонт оборудования, экономии ресурсов. Кроме того, постановление говорит о необходимости добиваться повышения уровня жизни

членов профсоюза, их социальной, экономической и правовой защищенности, контролировать выполнение обязательств коллективного договора. Профсоюзная организация должна заботиться о высоком уровне состояния охраны труда на предприятии и обучить общественников профильным знаниям.



В Тольятти будут работать только транспортные карты нового оператора. Это электронные проездные компании «Объединенная транспортная карта». 30 ноября завершается действие договора с предприятием «Процессинговый центр пассажирского транспорта». С 1 декабря их карты выйдут из оборота. Контакты оператора услуг: ул. Гагарина, 6, тел: 249-448, сайт: <http://s-otk.ru>

27 октября – ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

# На высоте

Ольга Петрова

В мире всего два автогидроподъемника, которые могут поднять стрелу на максимальную высоту – 102,5 метра. Один из них находится в собственности Тольяттиазота. Без автокранов не обходится не только ремонт на производстве, но и строительство и даже благотворительная деятельность компании. Поэтому непростая профессия машиниста крана, что называется, на виду – не заметить масштабную технику, на которой работают люди этой профессии, просто невозможно. В преддверии дня автомобилиста, который отмечают в последнее воскресенье октября, с помощью начальника автоколонны Сергея Лапикова мы узнали несколько интересных фактов о работе машинистов автокрана, которые представляем в формате «вопрос-ответ».

## В чем уникальность профессии крановщика?

В том, что у работника две профессии: он и водитель, и машинист автокрана в зависимости от разряда различной грузоподъемности. В распоряжении Тольяттиазота подъемные краны, которые работают с оборудованием грузоподъемностью от 14 до 500 тонн. На 500-тонном автокране трудятся два человека с огромным опытом – Виктор Гриценко и Владимир Бражкин. Работу крановщиков отличает выполнение сложных задач в непростых условиях. Во время ремонтов советами крановщиков транспортного цеха пользуются специалисты из других подразделений.



## Что должен знать и уметь крановщик?

Разумеется, должностную инструкцию. Кроме того, уметь быстро ориентироваться в ситуации и учитывать несколько факторов при работе: условия, в которых предстоит работать, погоду, и, конечно, спокойно относиться к высоте. В цехе №20 трудятся 19 машинистов крана и семь – гидроподъемника. Есть среди них те, кто получил профессию машиниста автокрана в армии, пошел по стопам родителей, среди работников есть и представители заводской династии, например, семья Воеводиных, общий стаж которых в цехе составляет почти 60 лет. Братья Сергей и Дмитрий работают машинистами с 1997 года, 15 лет в автотранспортном цехе трудился их отец – Николай Воеводин.

## Сколько автокранов в автотранспортном цехе?

20 автокранов и 12 автогидроподъемников. Все они ежедневно загружены работой практически по максимуму. Кроме того, в собственности у Тольяттиазота имеется единственный в России автогидроподъемник, поднимающий грузы на высоту 100 метров. Всего два сотрудника транспортного цеха поднимались на максимальную высоту этого гидроподъемника. Есть и два крана, на которых работают по два машиниста.

## Где ещё, помимо производственной площадки, работали автокраны Тольяттиазота?

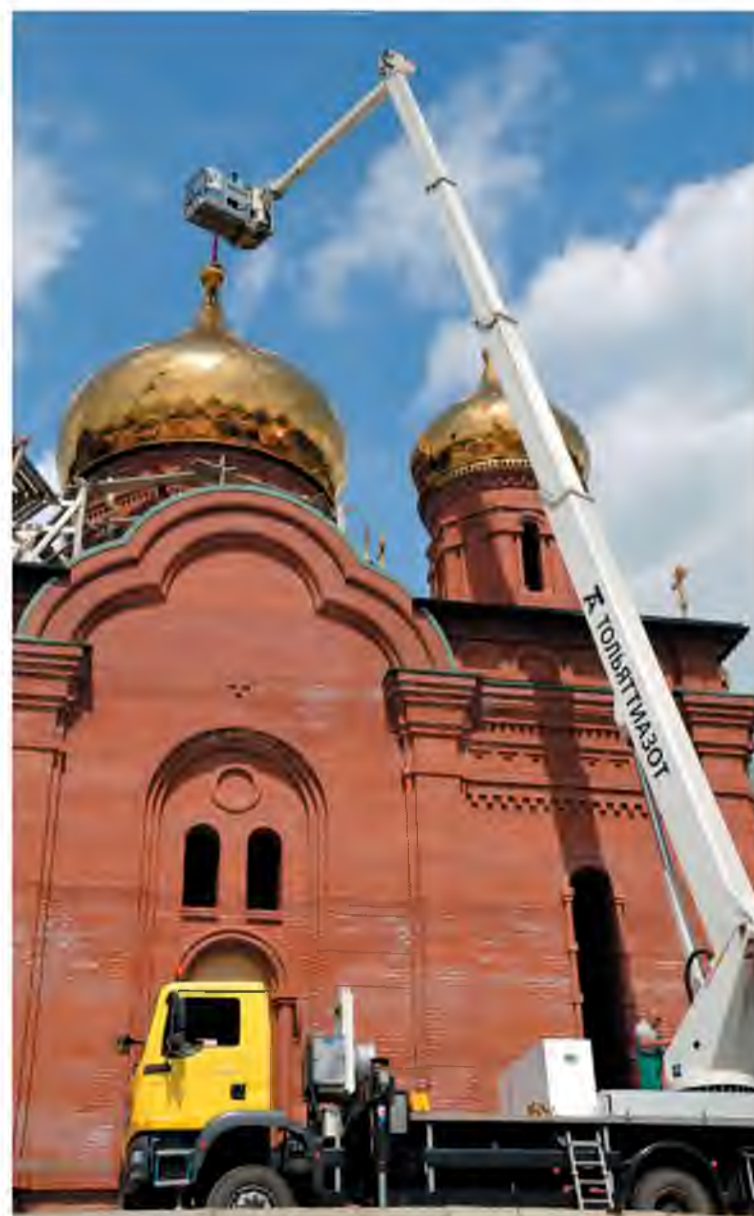
Автокраны ТООЗа помогали в строительстве и реконструкции городских храмов, а также церквей в ближайших селах: Зелёновке, Мусорке, Ташле. Тоазовские машинисты автокранов помогают специалистам других предприятий на договорной основе. Например, они были задействованы при строительстве практических всех объектов Тольяттиазота, в том числе при строительстве порта в поселке Волна.

## Что самое сложное в работе на кране?

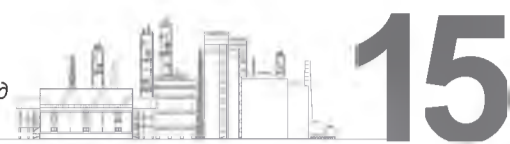
Время капремонта агрегатов, когда потребность в автокранах возрастает. Востребованы более маневренные машины грузоподъемностью 100 и 150 тонн. Длина стрелы у 100-тонного крана – 52 метра, у 500-тонного – 84 метра. Нередко бывает, что на одном объекте работают сразу несколько кранов, а крупногабаритные или длинные запчасти необходимо выгружать сразу двумя машинами. Во время недавних ремонтных работ на реакторе производства карбамида оборудование выгружали одновременно три крана.

## Главное в работе на высоте – это?

Безопасность. Инструкция по безопасности подъемных кранов изложена на нескольких сотнях страниц. В своё время вместе с работниками автотранспортного цеха в Германии стажировались и специалисты цеха энергоснабжения (№18), поэтому энергетики регулярно помогают при диагностике автокранов. При необходимости на помощь также готовы прийти специалисты фирмы-производителя «Либхерр».



8 ноября во Дворце культуры «Тольяттиазот» частый гость интеллектуального клуба «Химия слова» Леонид Клейн прочтёт лекцию «Джером Сэлинджер: Самый русский американский писатель». Одна цитата: «По-английски название романа Сэлинджера звучит как «Ловец во ржи», но мы перевели его по-своему и сделали своим. Русским». Начало в 19.00, вход свободный.



## КУЛЬТУРА

## Мы рождены людьми

Ольга Петрова

Так назывался благотворительный концерт поэта Романа Мнацаканова и пианиста Павла Куприянова. Творческий вечер получился камерным и по-домашнему уютным, а программу, с которой приехали артисты, представили тольяттинцам впервые.

В каминном зале ДК ТОАЗа собрались истинные ценители живой музыки и высокой поэзии. Их поприветствовала заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью и госорганами Юлия Петренко, которая напомнила, что средства от продажи билетов будут направлены на программу поддержки молодых музыкантов «Импульс» – Тольяттиазот уже не первый год поддерживает благотворительными проектами юные дарования.



Творческий дуэт Романа Мнацаканова и Павла Куприянова сложился не так давно – всего шесть лет назад. Но за это время их тандем стал узнаваемым и нашел своего зрителя. «Изюминка» дуэта – постоянные импровизации, некоторые номера исполнители репетируют заранее, и многое рождается

непосредственно во время выступления на сцене.

– У нас своего рода постмодерновый спектакль, – улыбаясь, поясняют артисты. – Вместе со стихами известных поэтов и произведениями собственного сочинения мы исполняем музыку, которая тоже создает настроение. Что касается



стихов, то мы – за радикальный ритм и интонацию внутри произведения, это помогает не только понять смысл, но и подумать над выводами автора.

Программа «Мы рождены людьми» включала авторские произведения Романа Мнацаканова, а также стихи поэтов «Сере-

бряного века» – Александра Блока, Осипа Мандельштама, Анны Ахматовой и Николая Гумилёва. Дополнительную теплую атмосферу вечеру создавал приглушённый свет, уютная обстановка небольшого зала и постоянное общение артистов со зрителями на расстоянии вытянутой руки.

## ЕСТЬ ДЕЛО

## ПАО «ТОАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии

Заместитель главного технолога по производству аммиака (Кемико), отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании Кемико или АМ-76 в должности не ниже старшего оператора

Ведущий специалист отдела технического развития в цех №48 – высшее образование (технический профиль), опыт в проектировании, строительстве, монтаже, эксплуатации, наладке оборудования промышленных предприятий.

Ведущий инженер по ведению регламентов – высшее техническое образование, опыт работы на химическом производстве в техническом направлении (проектирование, строительство) от трёх лет.

Инженер по организации строительства – образование высшее (строительный профиль), опыт работы в промышленном строительстве от пяти лет.

Экономист – высшее профильное образование, опыт бюджетирования в сфере логистики, цех №48.

Ведущий аналитик – высшее экономическое образование, опыт аналитики и прогнозирования рынка сбыта, цех №48, отдел маркетинга.

Специалист по оценке и развитию персонала – высшее образование в сфере управления персоналом, опыт работы в оценке персонала, цех №40 (ЦПК).

Инструктор профилактики ВГСВ – образование от среднего профессионального, опыт работы в аналогичной должности.

Механик – высшее образование, опыт работы по техническому руководству, обеспечению исправного состояния и своевременному ремонту оборудования, коммуникаций и автотранспорта цеха, руководство ремонтно-механической службой цеха. Цех №15.

Слесарь-ремонтник четвертого разряда в цех №26 – профильное

образование, опыт работы по монтажу трубопроводов и металлоконструкций, наличие подтвержденной квалификации.

Слесарь-ремонтник третьего разряда в цех №118 – профильное образование, наличие подтвержденной квалификации.

Тел.: 601-639 (Юлия).

Каменщик пятого разряда – образование от среднего профессионального (строительный профиль), опыт работы. Цех №119.

Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций третьего разряда – образование от среднего профессионального, опыт работы, наличие подтвержденной квалификации, навык работы с электро- и пневмоинструментом, чтение чертежей. Цех №119.

Электросварщик пятого, шестого разряда (ручная дуговая, аргодуговая сварка) с опытом работы, желательное наличие аттестации НАКС и подтвержденной квалификации. Цех №100.

Слесарь-ремонтник третьего, четвертого, пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт профилактического обслуживания и текущего ремонта промышленного оборудования, монтажа трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цехи №№ 25, 100.

Акушерка – образование от среднего профессионального (медицинское), сертификат «Акушерское дело». Цех №51 (МСЧ №7).

Санитарка – опыт работы в данной области желателен. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Официант – доброжелательность, обучаемость, опыт работы в данной области желателен. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Повар четвертого разряда – профильное образование, опыт

работы. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Тел.: 601-246 (Александра).

Слесарь КИПиА четвертого и шестого разрядов – профильное образование, наличие квалификации, опыт работы слесарем КИПиА. Машинист железнодорожно-строительных машин – образование среднее специальное (наличие удостоверения на право управления железнодорожно-строительными машинами), опыт работ в аналогичной должности. Цех №17.

Электромонтажник по монтажу силовых сетей и электрооборудования в цех №27 – образование среднее профессиональное (электротехнический профиль), опыт работы, наличие группы по электробезопасности не ниже третьей.

Электромонтёр по ремонту электрооборудования четвертого разряда в цехи №№ 18, 27, 51 – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

Инженер-электроник – высшее образование, опыт проведения ремонтных работ вычислительной техники.

Слесарь-ремонтник шестого разряда в цех №20 – среднее профессиональное образование, опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

Контролёр КИПиА пятого разряда в цех №28 – профильное образование, наличие подтвержденной квалификации.

Тел.: 601-464 (Никита).

Ведущий инженер-проектировщик – высшее образование по направлениям: отопление и теплоснабжение, вентиляция и кондиционирование, тепловые сети и узлы, дымоудаление, опыт работы по профилю от пяти лет.

Главный инженер проекта – высшее образование (технология химических производств), опыт работы от пяти лет, наличие удостоверения о повышении квалификации «Главный инженер проекта».

Специалист по проектной работе второй категории – высшее образование (техническое), опыт работы от трёх лет, участие в проектировании, управлении проектами.

Оператор наливной эстакады по наливу аммиака, аммиачной воды и метанола пятого, шестого разрядов в цех № 13 – образование не ниже среднего, опыт работы в химической промышленности желателен, навыки слесаря третьего разряда.

Дефектоскопист рентгено- и гаммаграфирования пятого и шестого разрядов в цех №24 – образование среднее профессиональное, опыт работы от трёх лет, наличие квалификационного удостоверения (дефектоскопист неразрушающего контроля).

Огнеупорщик четвертого, пятого разрядов в цех №63 – образование среднее техническое, желателен опыт работы каменщиком, бетонщиком от трёх лет.

Слесарь-ремонтник пятого разряда – среднее профессиональное образование, опыт работы, наличие подтвержденной квалификации, цех №13.

Электромеханик СЦБ – среднее профессиональное образование, курсы ОАО «РЖД», опыт работы от трёх лет, цех №17.

Монтер пути – среднее специальное образование, опыт работы от двух лет, цех №17.

Слесарь-ремонтник четвертого разряда – среднее профессиональное образование, наличие подтвержденной квалификации, цех №20.

Водитель пассажирского автобуса длиной 11,1-12 м – опыт работы от года, наличие водительской категории С, D, цех №20.

Инженер-сметчик в цех №48 – образование высшее строительное, опыт работы с проектной документацией.

Слесарь по сборке металлоконструкций – среднее профессиональное образование, опыт работы стропальщиком, цех №93.

Тел.: 601-246 (Ольга).

Инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов в цех №125 – среднее профессиональное (техническое) или высшее (инженерно-техническое), опыт работы от года, наличие подтвержденной квалификации.

Переводчик (отдел внешних связей, цех №48) – образование высшее, факультет иностранных языков, профиль – лингвистика, переводоведение, зарубежная филология, опыт от трёх лет.

Оператор ДПУ в химическом производстве – наличие профильного химического образования, опыт работы желателен. Цехи №№ 01, 05, 07.

Инженер-метролог в цех №24 – среднее техническое образование, опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

Лаборант химического анализа четвертого, пятого разрядов в цехи №№ 32, 34 – среднее профессиональное образование по химическому профилю, опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

Специалист по сопровождению аутсорсинга в общественном питании – высшее образование (экономика и финансы в общественном питании), опыт работы по профилю от года.

Слесарь-ремонтник пятого разряда – среднее профессиональное образование, опыт работы, наличие подтвержденной квалификации, цехи №№ 3, 13.

Тел.: 601-196 (Юлия).



До 15 ноября в Тольяттинской филармонии должен открыться виртуальный концертный зал, а в декабре в учреждении планируют завершить капитальный ремонт здания, который идёт в рамках нацпроекта «Культура». В филармонии обновят камерный зал на 160 мест, репетиционное помещение для симфонического оркестра. Отремонтируют кровлю здания, гримёрки и рабочие кабинеты.

БЛАГО ТВОРИМ

# Большая помощь маленьким друзьям



Ольга Петрова

Так называлась благотворительная акция, которую в преддверии дня защиты животных инициировал Тольяттиазот. Сбор помощи приютам для бездомных животных города продолжался в течение месяца – желающие могли приносить еду, средства ухода и аксессуары для братьев наших меньших в ДК ТОАЗа. Предприятие также не осталось в стороне от благого дела и поддержало приюты.

Достоин заботиться и содержать дома животное, к сожалению, могут не все – нередко кошки и собаки оказываются в приюте для животных, что является для них настоящим спасением. Волонтеры городских приютов для бездомных животных, конечно, прикладывают максимум усилий, чтобы собакам и кошкам жилось хорошо, но не секрет, что приюты – тот случай, когда помощь нужна всегда.

Тольяттиазот не впервые становится организатором помощи для бездомных животных – неоднократно предприятие оказывало

помощь и устраивало акции, во время которых каждый участник мог взять себе в дом четвероногого друга. Поэтому «Большая помощь маленьким друзьям» – продолжение традиционной инициативы.

Неравнодушные горожане откликнулись и помогли волонтерам, взявшим под опеку бездомных животных. В результате благотворительной акции три крупных городских приюта – «Кошкин дом», «Добрый след» и «Добрый дом» – получили в подарок мешки с кормами, средства ухода за животными и много других полезных вещей. Тольяттиазот тоже стал участником благотворительной акции и передал приютам несколько внушительных мешков с кормом. От имени предприятия это сделал депутат городской думы Виктор Казачков, который, кстати, сам является владельцем собаки, поэтому прекрасно знает, насколько важна любая помощь в уходе за животным.

– Проблема бездомных животных всегда остро стоит в городах. В преддверии дня защиты животных мы обратились ко всем горожанам и нашим работникам в том числе с просьбой поучаствовать в акции. Постарались улучшить усло-



вия жизни кошек и собак, которые находятся в приютах. Не секрет, что средств в приютах не хватает, поэтому мы призываем жителей Тольятти активнее участвовать в акциях, – сказал Виктор Казачков.

В приюте «Добрый след» сейчас почти 400 собак и 50 кошек, и любая помощь значима – об этом рассказал представитель приюта Михаил Жилкин.

– Приюты сейчас выживают за счет того, что могут сделать простые граждане, и благодаря поддержке организаций и предприятий. Поэтому, конечно, спасибо больше ТОАЗу за такую инициативу. Расходовать корм будем экономно, давать его животным, которые находятся на спецпитании, так что хватит на какое-то время, – поделился Михаил Федорович.

Более ста питомцев содержатся в приюте «Кошкин дом» и, по словам волонтера Надежды Быватовой, корма не хватает постоянно: «Справляемся своими



силами, поэтому, получая помощь со стороны, облегченно вздыхаем на какое-то время. Спасибо большое Тольяттиазоту!».

Кстати, хорошие дела продолжаются! В ДК «Тольяттиазот» открылась фотовыставка – портреты

животных, которые ищут свой дом. Она называется «Хочу стать твоим другом». Любого из запечатленных на фото питомцев можно взять себе и таким образом помочь ему стать нужным – обрести дом и любящего хозяина.

## АФИША ДК «ТОАЗ»

Получай удовольствие от общения с друзьями и семьей на празднике

ДК «Тольяттиазот» ул. Коммунистическая, 12

с 29 по 31 октября

три дня тематических занятий и мастер-классов с конкурсами и развлечениями для школьников

### Каникулы с ТОАЗом

29 октября с 14:00 до 16:00	30 октября с 14:00 до 16:00	31 октября с 14:00 до 16:00
День занимательной науки	День искусства	День магии и волшебства

ТОЛЬЯТТИАЗОТ

Билеты в кассе ДК «ТОАЗ»: тел. 95-05-25, ул. Коммунистическая, 12.

Театру «Вариант» 37 лет

## ВОСКРЕСЕНЬЕ С ТЕАТРОМ «ВАРИАНТ»

17 ноября

14.00 билет 100 руб. (6+)	15.00 билет 150 руб. (16+)	17.00 билет 200 руб. (16+)
Спектакль «Спасительные работы на берегу»	Спектакль «Спасительные работы на берегу»	Спектакль «Дайте Тобию осмущенку овса»

«Дайте Тобию осмущенку овса»